

各位

会社名 株式会社インソース  
代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之  
(コード番号：6200 東証第一部)

## オリジナル特性検査「giraffe（ジラフ）」を用いた人材紹介サービスを強化

### ～転職希望者の仕事特性を可視化し、双方のミスマッチを防ぐ

人材育成をトータルで支援する株式会社インソース（本社：東京都千代田区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）の100%子会社である株式会社らしく（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：平康元一、以下「らしく」）は、オリジナル特性検査「giraffe（ジラフ）」を用いた人材紹介サービスを強化いたしましたので、お知らせします。

#### ■giraffe（ジラフ）とは

<https://www.rashiku.jp/giraffe/>

giraffeとは、オンラインで106問の設問に回答いただくことで回答者の特性や個性を“見える化”するアセスメントツールです。エネルギー、判断志向、共感力、チームでの役割、完遂力など40項目からなる仕事における特性を可視化し、個人と組織の活性化にお役立ていただくことが可能です。

#### ■らしくの人材紹介の特徴

らしくでは、オリジナル特性検査「giraffe」を2つの軸で活用いたします。

##### 1. 貴組織にとっての「いい人」をgiraffeにより明確化

「いい人がいたら、積極的に採用したい」という声をよく伺います。しかしながら、組織内でも「いい人」の定義が分かれており、結果面接官の主観に基づき採用活動が進んでいることが多いのが実情です。全従業員に「giraffe」を受験していただき、分析をすることで貴組織で活躍する人材要件を明確にすることができ、採用要件に活用することができます。

##### 2. 転職希望者にもgiraffeを受検いただき、特性を把握の上面接の実施が可能

通常、履歴書と職務経歴書をもとに面接を行います。らしくでは面接前に転職希望者にもgiraffeを受検いただきます。これにより履歴書等では分からない個人の仕事特性を理解した上で、面接を行うことができ、双方のミスマッチを防ぐことができます。

#### ■らしくの人材紹介におけるポリシー

◇専任エージェントによる綿密な対応

1社1社の採用を専任のエージェントが対応いたします。候補者にも同じエージェントが担当することで、より精度が高く迅速なご紹介が可能です。

◇幅広いポジションの人材を全国規模でご紹介

求職者人材データベースを複数使用しています。多様な職種、多様な年代の転職者情報を、全国で調査することができ、幅広い採用ニーズにお応えいたします。

「おすすめ人材ピックアップ」(<https://www.rashiku.jp/cheetah/1893/>)

◇条件に応じた人材を厳選してご紹介

ご紹介前には必ず候補者と事前面談を行います。これまでの経歴はもちろん、転職活動の軸など履歴書だけでは分からない情報まで詳しくヒアリングします。そのうえで貴組織の「求める人物像」に合致するかをらしくで見定めて、候補者を厳選してご紹介いたします。

◇採用から育成まで、一貫して支援いたします

採用は”始まり”に過ぎません。ご要望に応じて、インソースグループ全体で、採用後の育成やその後の活躍まで、ワンストップで支援させていただきます。

<サービス概要>

名称	giraffe を用いた人材紹介サービス
提供価格	完全成功報酬のため、採用決定まで費用は一切かかりません。 採用成立後に紹介手数料がかかります。
お問い合わせ先	らしくの Web ページまたはお電話にてお問い合わせください。 <Web ページ> <a href="https://www.rashiku.jp/inquiry/">https://www.rashiku.jp/inquiry/</a> <電話>03-5577-3358

らしくでは、貴組織のニーズにマッチした人材をご紹介するべく、今後もサービスの拡充を図ってまいります。

以 上

【お問合せ先】株式会社インソース

<https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して)

社長室(稲田・石川)

TEL: 03-5259-0070

(サービス内容に関して)

株式会社らしく(平康)

TEL: 03-5577-3358