

2026年6月24日

各 位

株 式 会 社 ミ ラ イ ロ
代 表 取 締 役 社 長 垣 内 俊 哉
(コード番号:335A 東証グロース市場)

2026年7月の法定雇用率引き上げに向け、 障害者雇用の現場に特化した「ユニバーサルマナー検定（雇用）」を提供開始

当社は「バリアバリュー」を企業理念とし、障害のある当事者の視点から、社会における「障害＝バリア」を、「価値＝バリュー」に転換するインフラやソリューションの提供を行っております。2026年7月の法定雇用率引き上げに伴う障害者雇用の「定着・戦力化」という企業の課題を解決するため、特に現場でのニーズが高い精神障害者、発達障害者、知的障害者と働くことのコンテンツを拡充した、新たな検定プログラム「ユニバーサルマナー検定（雇用）」(以下、「本プログラム」)の提供を、2026年6月30日(火)より開始いたします。従来のユニバーサルマナー検定は 主に接客・サービス業などを中心に導入されてきましたが、本プログラムは、多様な部門で障害者雇用を推進・検討するすべての企業・全業種を対象としています。



■ 開発背景

これまでの障害者雇用は特例子会社などへの集約が中心でしたが、法定雇用率の上昇に伴い、今後は各事業部門やバックオフィスをはじめ、現場への直接配属が広く進んでいくことが予想されます。現在、新たに雇用される障害者の過半数を精神障害者(発達障害者を含む)が占めており、障害理解に関する現場のリテラシー向上は、あらゆる企業にとって喫緊の課題となっています。

本プログラムは雇用現場に特化した内容だからこそ、従来の身体障害の基礎知識にとどまらず、受け入れ部署が特に直面しやすく体系的な習得が難しかった「精神障害者、発達障害者、知的障害者」に関する基礎的な理解や合理的配慮のコンテンツを拡充いたしました。配属先の社員やマネジメント層が抱えがちな「どう接していいかわからない」という不安を解消し、明日から現場で使える具体的な対話スキルと環境調整の技術を習得できます。

■ サービス概要

- 名称:ユニバーサルマナー検定(雇用)
- カリキュラム特徴:障害のある社員と共に働く現場の視点に立ち、身体障害者、精神障害者、発達障害者、知的障害者の各特性や合理的配慮を体系的に学び、障害者雇用の現場で活かせるコミュニケーションの技術を身につける実践的プログラム
- 提供開始日:2026年6月30日(火)

■ 今後の展望

当社が展開する障害者のキャリア形成プラットフォーム「ミライロ・キャリア」では、当事者への多様な就労機会の提示(人材紹介等)にとどまらず、企業側における持続可能な「受け入れ環境の整備」を一体的に支援することを重要視しています。本プログラムは、まさに「ミライロ・キャリア」が目指す、企業側におけるソフト(意識・文化)の環境整備を実現させるためのコア・ソリューションです。本プログラムを事業の中で広く普及させていくことにより、企業内のリテラシーを引き上げ、マッチングした人材が「安心して長く働き続けられる組織」へと変革を遂げるまで、クライアント企業に伴走支援してまいります。

※参考:[ミライロ・キャリア](#)

■ 株式会社ミライロ 会社概要

所在地:大阪市淀川区西中島三丁目8番15号

代表者:代表取締役社長 垣内俊哉

設立:2010年6月2日

事業内容:①障害者に向けたデジタルプラットフォーム「ミライロID」の運営
②法人や自治体に向けたユニバーサルデザインのソリューション提供

URL:<https://www.mirairo.co.jp/>

【本件に関するお問い合わせ】

事業者様のお問い合わせ

<https://mirairo-id.jp/business/contact>

その他のお問い合わせ

press@mirairo.co.jp

【IRメールマガジン】

当社では、適時開示やPR情報など最新のIR情報をメールにて配信しております。

配信をご希望の方は、下記のURLより登録をお願いします。

<https://www.mirairo.co.jp/ir/mailmagazine>



以上