

2026年6月9日

各位

会社名 株式会社オルトプラス
代表者名 代表取締役 石井 武
(コード番号：3672 東証スタンダード市場)
問合せ先 経営企画室
(Mail : pr@altplus.co.jp)

株式会社オルトプラス、5年連続で「ストレスフリーカンパニー」に認定



株式会社オルトプラス（本社：東京都豊島区、代表取締役：石井 武、以下「オルトプラス」）は、株式会社 HR データラボが運営する「ストレスフリーカンパニー表彰委員会」より、「ストレスフリーカンパニー2026」に認定されました。2022年の初受賞から数えて、5年連続での受賞となります。

日頃よりオルトプラスの事業および組織を支えている社員をはじめ、ユーザーの皆さま、取引先の皆さま、株主の皆さま、その他すべてのステークホルダーの皆さまに、心より感謝申し上げます。

■ 職場環境づくりに関するオルトプラスの取り組み

現在、オルトプラスは、国内・海外 IP を活用した開発・運営に加え、収益基盤の強化に向けた新規事業にも取り組むなど、さらなる成長に向けた取り組みを進めています。

これらの取り組みを支えるためには、メンバーが心身の健康を保ちながら、継続的に力を発揮できる職場環境が不可欠であると考えています。

オルトプラスは、パーパスである「笑顔あふれるセカイを増やす」の実現に向けて、メンバーが安心して業務に取り組み、継続的に価値を創出できる職場環境づくりに今後も取り組んでまいります。

■「ストレスフリーカンパニー」とは

「ストレスフリーカンパニー」は、職業性ストレス簡易調査票を利用したストレスチェックの結果を基に、全国約 8,500 社の中から「総合健康リスク」が特に優れた結果を収めた会社が選定される表彰制度です。

オルトプラスでは、今回の認定を、継続的に取り組んできた職場環境づくりの一つの成果として受け止めています。

ストレスフリーカンパニー表彰委員会

<https://stressfreecompany.jp/>

■オルトプラスの主な職場環境づくりの取り組み

オルトプラスでは、多様なメンバーがそれぞれの状況に応じて働きやすい環境を整えるため、各種制度の整備や社内コミュニケーションの活性化に取り組んでいます。

1) 柔軟な働き方を実現できる各種制度

- ・ ハイブリッドな在宅勤務制度
週 1 日以上の上社ルールのもと、リモートワークと対面でのコミュニケーションを組み合わせた働き方を導入しています。
- ・ フレックス制度・時短／スライド勤務
コアタイム（12：00～16：00）を軸に、業務内容や生活環境に応じて柔軟に働ける制度を導入しています。

2) 心身の健康を支える休暇制度

- ・ 特別休暇・バースディ休暇
年次有給休暇に加え、特別休暇やバースディ休暇などの制度を設け、メンバーが必要に応じて休暇を取得しやすい環境づくりに取り組んでいます。
- ・ ワーキングペアレンツの活躍
産休・育休から復職したメンバーや、子育てと仕事を両立しながら働くメンバーも在籍しています。

3) 社内コミュニケーション活性化の取り組み

- ・ 早期立ち上がり（オンボーディング）のサポート
新たに入社したメンバーが早期にチームへ馴染み、安心して業務に取り組めるよう、ウェルカムランチなどを通じてコミュニケーションの機会を設けています。
- ・ 部署を越えた連携促進
部署や職種を越えた交流の場を設けることで、日常的に相談しやすく、連携しやすい組織づくりを進めています。

4) 成長支援およびヘルスケアサポート

- ・ スキル向上支援
書籍購入や勉強会、e ラーニングなどを通じて、メンバーのスキル向上を支援しています。また、申請許可制による副業制度も設けています。
- ・ ヘルスケアサポート
定期健康診断やメンタルヘルスチェック、産業医面談などを通じて、メンバーの健康維持を支援しています。

オルトプラスは、パーパスである「笑顔あふれるセカイを増やす」の実現に向けて、メンバーが健やかに働き、継続的に価値を創出できる職場環境づくりに努めてまいります。

オルトプラスの福利厚生および各種制度の詳細は、以下の採用サイトにて紹介しています。

<https://www.recruit.altplus.co.jp/welfare/>

■株式会社オルトプラス 会社概要

【会社名】株式会社オルトプラス

東京証券取引所スタンダード市場上場（証券コード：3672）

【代表】代表取締役 石井 武

【所在地】東京都豊島区東池袋三丁目1番1号 サンシャイン 60ビル 45F

【設立】2010年5月6日

【URL】<https://www.altplus.co.jp/>

以上