

2026年度のベースアップ及びインフレ特別手当の支給について

自治体に特化したサービスを展開する株式会社ホープ（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長兼 CEO：時津孝康、証券コード：6195、以下「ホープ」）は、当社従業員に対し2026年度のベースアップ及びインフレ特別手当（一時金）の支給を決定いたしましたので、お知らせいたします。

■背景・経緯

過去数年間における物価高の影響は大きく、消費者物価指数（総合）は2025年度平均で前年度比+2.6%と高い水準で推移しており、引き続き国民の社会生活に大きな影響を与えております。これを受けホープでは、2023年度よりインフレ特別手当の支給並びにベースアップ、新卒初任給の引き上げを継続的に実施しております。

これらは従業員が生活基盤を守り、安心して業務に取り組むことができる環境を整えること、日々業務に邁進する従業員への感謝と功労、さらには人材確保が困難となっている昨今の状況において、将来の事業成長及び企業価値向上のために企業として適切なりテンションを図ることを目的としたものです。今回も同様の理由で以下のとおり、ベースアップ及びインフレ特別手当の支給を決定いたしました。

今後もホープでは、社会情勢に鑑み、適切な給与・手当の検討を機動的に行ってまいります。

■ベースアップについて

- (1) 対象者 : 2026年4月1日在籍の正社員201名、パートタイマー27名（勤続6カ月未満の者を除く）
- (2) 実施内容 : 原則として月額1,000円、時給10円のベースアップ等
※本件ベースアップ実施（+1,000円）で月額250,000円に達しない場合、250,000円（2026年度新卒初任給）まで引き上げる
- (3) 実施時期 : 2026年4月1日から適用

■インフレ特別手当について

- (1) 支給対象者 : 支給日に在籍の正社員202名
- (2) 支給額 : 一人当たり最大222,222円（2025年4月～2026年3月の勤務期間により算定）
- (3) 支給日 : 2026年4月30日

（ご参考）

2025年4月28日 「2025年度のインフレ特別手当の支給について」

<https://ssl4.eir-parts.net/doc/6195/tdnet/2599757/00.pdf>

2025年3月5日 「2025年度のベースアップおよび2026年度新卒初任給の引き上げを決定」

<https://ssl4.eir-parts.net/doc/6195/tdnet/2577561/00.pdf>

・株式会社ホープについて (<https://www.zaigenkakuho.com/>)

代表者：代表取締役社長兼 CEO 時津孝康

所在地：福岡県福岡市中央区薬院1-14-5 MG 薬院ビル 7F

資本金：1,181万円（2025年3月31日時点）

事業内容：自治体に特化したサービス（広告事業、ジチタイワークス事業、企業版ふるさと納税支援事業、空き家対策支援事業等）

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社ホープ 人事部 / Email: welcome@zaigenkakuho.com

【取材に関するお問い合わせ先】

株式会社ホープ 広報・IR 課 / Email: pr@zaigenkakuho.com