



PORTERS Corporation

IR Report 2024.11 |

2024年12月期第3四半期決算補足資料

ポーターズ株式会社（東証グロース：5126）



ポーターズは
世界の雇用インフラを
進化させる

雇用創出イノベーション

HR×Tech×AI

雇用を作り出す企業と 雇用を作り出すビジネスパーソンに 雇用拡大のためのクラウドサービスをID月額利用料にて提供



人材紹介会社様向け

porters AGENT

人材紹介業務の生産性向上と
決定数拡大を実現するマッチングCRM

人材派遣会社様向け

porters STAFFING

人材派遣業の契約・稼働人数を
最大化するための売上直結型 決定派遣DX

人材派遣・紹介会社様向け

porters ASSIST

ポーターズ独自開発AIを
用いたAIスカウト代行サービス

日本、台湾、香港、シンガポール、タイ、ベトナム、インドネシア、マレーシア、フィリピン、バングラデシュ等
東南アジアを中心に10マーケット以上で提供

目次	4
第3四半期決算ハイライト	5
Appendix	15

2024年12月期第3四半期決算ハイライト

2024年12月期第3四半期業績ハイライト①

- 売上高は前年同期比で21.6%成長、PORTERSシリーズのID数増加が寄与
- 営業利益は前年同期比で15.7%のマイナス、Global HR-Tech事業における先行投資が影響

売上高

1,411百万円 前年比 **+21.6%**

営業利益

268百万円 前年比 **▲15.7%**

※ : %の算出方法は、百万円単位で算出。

※ : 2023年12月期第3四半期はポーターズ株式会社個別（単体）業績、2024年12月期第3四半期は連結業績のため、前年比は参考値。

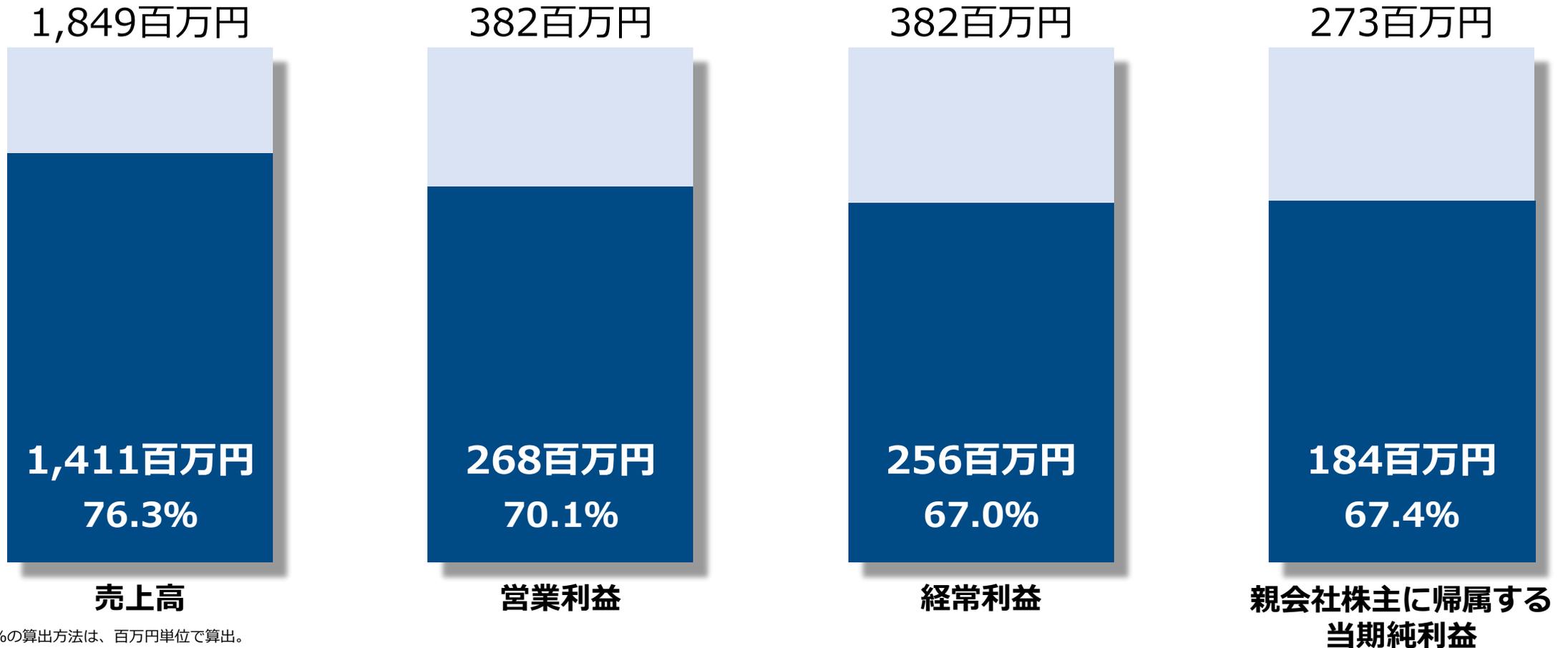
2024年12月期 第3四半期業績ハイライト②（セグメント別）

- HR-Tech事業（主にPORTERSシリーズ）においては、売上・セグメント利益ともに順調な成長
- Global HR-Tech事業（主に求人媒体・オフショア開発）においては、主にバングラデシュにおける先行投資の影響でセグメント損失が74百万となるも、バングラデシュ国内における求人媒体で求職者登録10万人獲得や一部有料化スタートなど売上・損益とともに計画通りに進捗

	HR-Tech事業	Global HR-Tech事業	計	調整額	四半期連結損益 計算書計上額
売上高					
外部顧客への売上高	1,384	27	1,411	—	1,411
セグメント間の内部売上高又は振替高	1	1	6	▲6	—
計	1,385	32	1,418	▲6	1,411
セグメント利益又は損失（▲）	342	▲74	267	0	268

業績予想に対する進捗状況

- 売上はリカーリング売上が主な中で、通期業績予想に対して76%超と好調に推移
- 営業利益は、通期業績予想に対して約70%の進捗となり、計画通りの進捗



主要なKPI

- リカーリング売上比率及びARR（MRR）は共に増加基調で推移
- 本四半期は、ID数は既存がマイナス、新規も伸び悩み、216ID増加に留まるも、第4Qに複数の中規模納品が控えており、計画に対しては順調に推移



※ : データの計測期間を最新にした以外、定義に変更はございません

※ 1 : 月次売上高に占めるPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料（基本利用料+オプション利用料）とPORTERS Assistの月額利用料の割合 2024年1月～9月期累計実績

※ 2 : ARR（Annual Recurring Revenue）：2024年9月時点MRR（Monthly Recurring Revenue）×12で算出

※ 3 : 算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値、2024年9月末時点。

※ 4 : 2024年9月末時点のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数

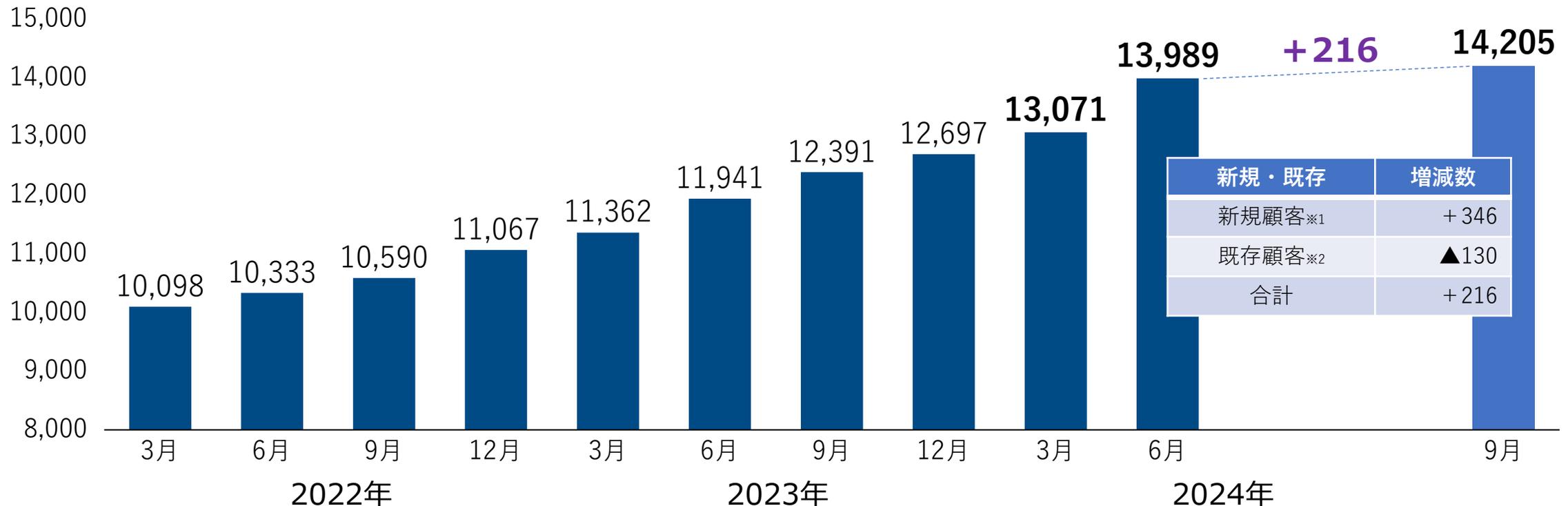
※ 5 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値、2024年9月末時点。

※ 6 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料/ PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数で算出、2024年9月実績。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ID数①

- 計画値（2024年12月末ID数）14,787IDに対して14,205IDと進捗
- 第4Qに複数の中規模納品が控えており、計画に対しては順調に推移



※1：2024年に新規でご利用のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

※2：2023年12月時点でご利用済みのPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ID数②

- 業種別では、利用ID数は人材紹介、利用社数は人材派遣が牽引
- 規模別では、利用ID数は100ID以上で利用のお客様、利用社数は10～99IDで利用のお客様が牽引

ご利用業種セグメント別ID数

業種セグメント	2023年12月	2024年6月	2024年9月
人材紹介	7,599	8,361	8,535
人材派遣	4,315	4,849	4,862
海外	783	779	808
合計	12,697	13,989	14,205

ご利用規模別ID数

利用規模	2023年12月	2024年6月	2024年9月
100ID以上	5,321	6,051	6,184
10～99ID	5,550	6,098	6,171
9ID以下	1,826	1,840	1,850
合計	12,697	13,989	14,205

ご利用業種セグメント別社数

業種セグメント	2023年12月	2024年6月	2024年9月
人材紹介	652	669	665
人材派遣	140	140	147
海外	33	35	36
合計	825	844	848

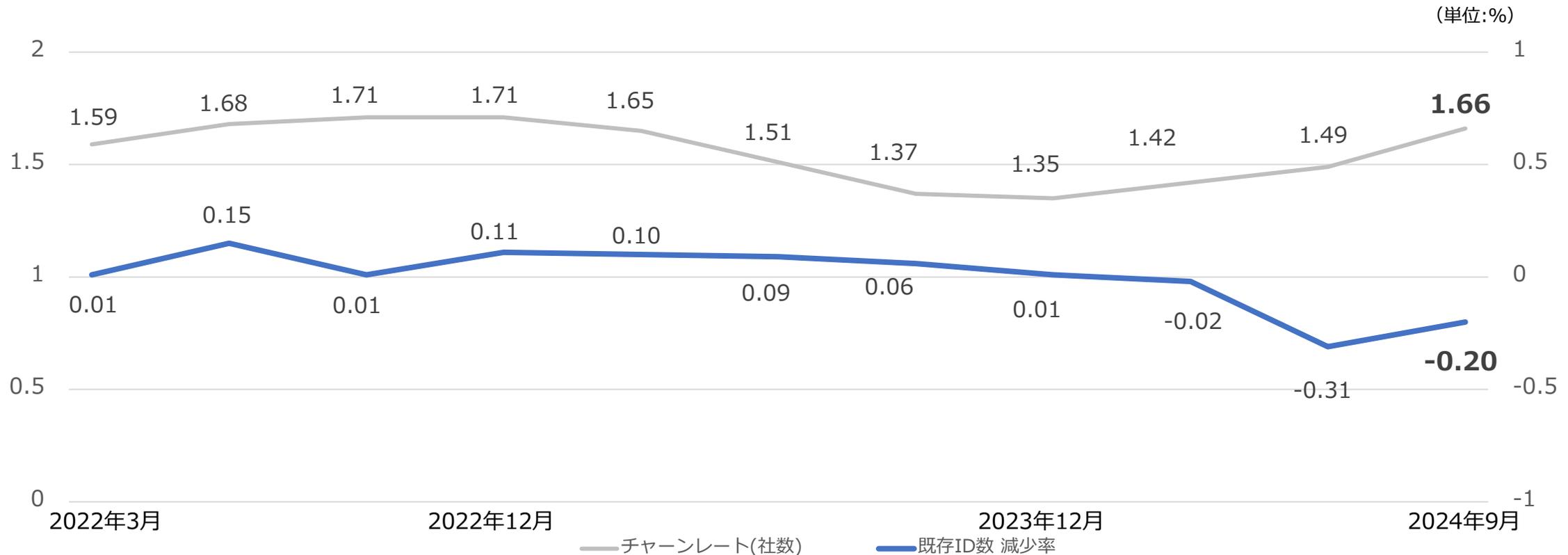
ご利用規模別社数

利用規模	2023年12月	2024年6月	2024年9月
100ID以上	27	30	30
10～99ID	209	219	226
9ID以下	589	595	592
合計	825	844	848

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：既存ID数減少率及びチャーンレート

- 既存ID数減少率、チャーンレート共に若干の上昇も低位安定



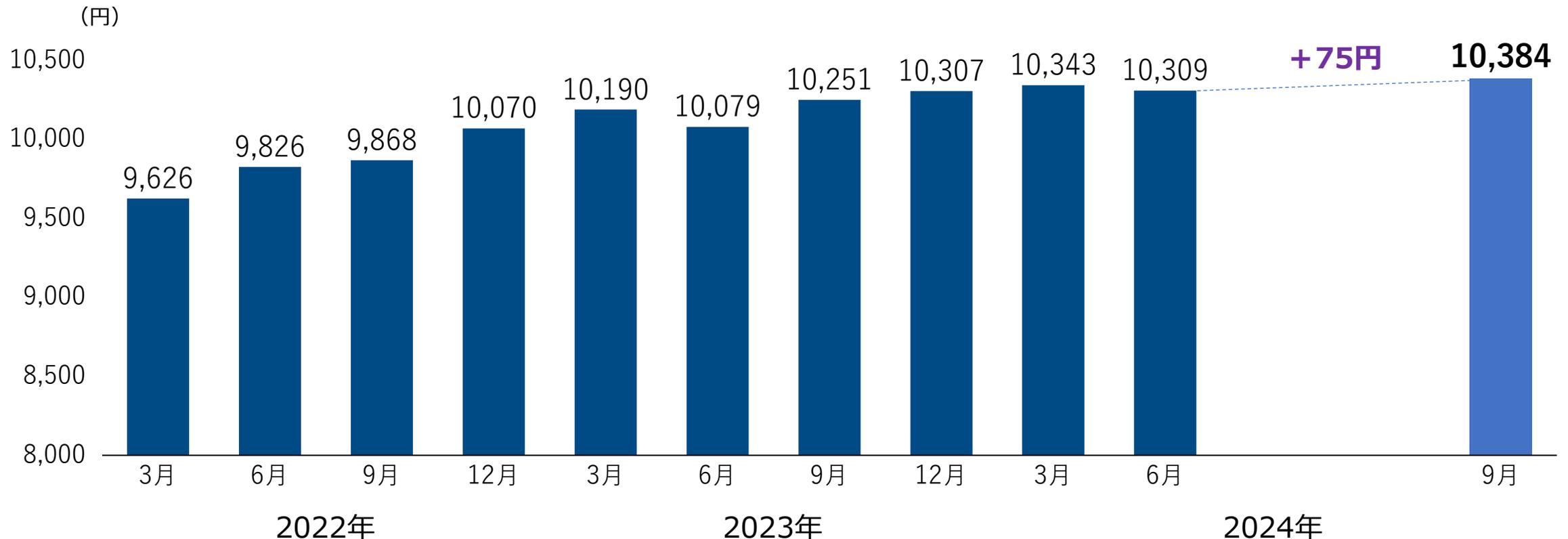
※1：月次の平均チャーンレート。算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値。切り捨て表記。

※2：既存ID数 減少率の算出方法はPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。切り捨て表記。

PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT

主要なKPI：ARPU

- 計画値（2024年12月末時点ARPU）10,307円と横ばい計画に対して、10,384円と順調に推移



※ : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料 1~10IDまで1IDあたり15,000円/月、11ID以降は1IDあたり7,500円/月。

※ : 小数点以下切り捨て表記。

BSサマリー

連結貸借対照表^(※1)
(百万円)

	23/12期	24/12期 第3Q
現金及び預金	1,112	789
流動資産	1,220	1,108
固定資産	249	388
資産合計	1,470	1,496
流動負債	381	225
固定負債	-	-
純資産	1,088	1,271
負債・純資産合計	1,470	1,496

- 総資産に対する現預金比率は52.7%
- 自己資本比率は83.8%

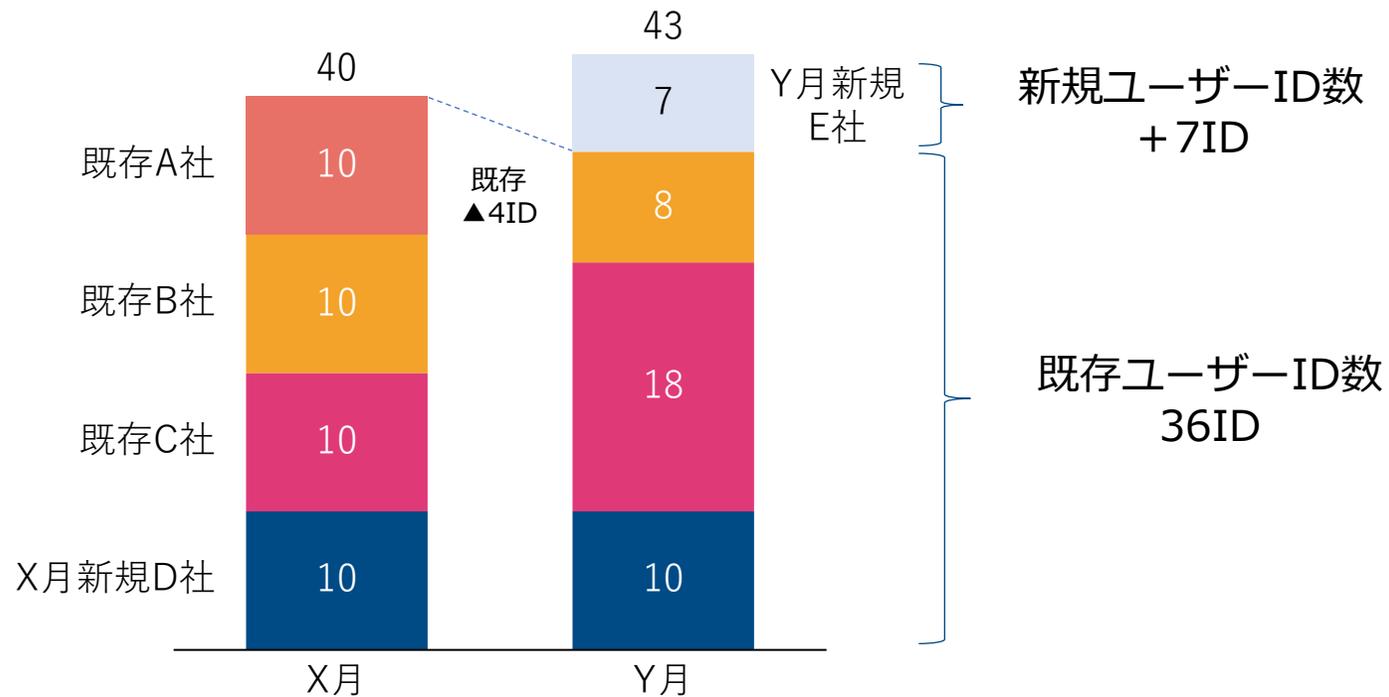
※1：単位未満の数値は全て切り捨てて表記。

APPENDIX

既存ID数減少率

既存ID数 減少率

- 「PORTERS」はID数（ご利用人数）での課金のため、各社ID数が変動
- 既存顧客のID数減少は、「解約によるID数減少（下記A社）」、「契約継続・ID減少（下記B社）」の2通り
- 既存顧客のID数増加は、「契約継続・ID数増加（下記C社）」
- 既存ID数減少率は、新規契約を除いた既存顧客のID数で算出



既存ID数 減少率

$$1 - (43 - 7) / 40 = 0.1 (10\%)$$

⇒左記の例だと10%

既存のID数の増減が、「減少・解約<増加」の月も存在し、その際はマイナスの減少率となる

会社概要

会社名 ポーターズ株式会社

設立 2001年8月29日（焼肉の日）

従業員数 72名（2024年9月末/単体）

資本金 55,623,600円（2024年9月末）

所在地 〒107-0052
東京都港区赤坂8-5-34
TODA BUILDING 青山 3階

英語表記 PORTERS Corporation

取締役 西森 康二 代表取締役社長
渡邊 智美 取締役副社長
三ツ井 健 常務取締役
天野 竜人 取締役
中村 恒一 社外取締役

監査等委員 清水 有滋 社外取締役 常勤監査等委員
長尾 二郎 社外取締役 監査等委員（弁護士）
佃勇 吾社 社外取締役 監査等委員（公認会計士）

グループ会社
株式会社KIKAN flex
Porters Asia SG, Pte. Ltd.
PORTERS ASIA VIETNAM Co., Ltd.
TalentEx (Thailand) Co., Ltd.
atB Lab Ltd.
株式会社atB



西森 康二

代表取締役社長

- ・リクルートにて、ガテン事業に従事
- ・その後、複数社を経て、有料職業紹介業に従事後、当社創業
- ・HR業界において30年超の経験と幅広い人脈を有する



渡辺 智美

取締役副社長

- ・ベンチャー企業にて、起業家支援・有料職業紹介事業に従事
- ・西森とともに当社創業
- ・事業運営の責任者として当社成長を牽引



三ツ井 健

常務取締役シンガポール法人代表

- ・スタッフサービスを経て、リクルートスタッフィング執行役員に就任し、全社戦略の策定、遂行に従事
- ・2022年当社入社、シンガポール法人代表に就任
- ・2023年当社常務取締役就任

Amno



天野 竜人

取締役

- ・サミーにて、営業・経営企画に従事、グループ会社で人材ビジネスやM&A業務に従事
- ・2017年当社入社、2018年当社管理部管掌取締役就任

Kusuhara



楠原 史子

執行役員

- ・日本マイクロソフトにてエバンジェリストとしてマーケティング業務に従事
- ・2014年当社入社、2018年当社マーケティング部門執行役員就任

Nakamura



中村 恒一

社外取締役

- ・リクルート取締役副社長、人材サービス産業協議会理事長、全国求人情報協会常任委員長などを歴任
- ・サイバーエージェント社外取締役
- ・HR業界に留まらず、深い知見、経験と幅広い人脈を有する

本資料の取り扱いについて

本資料は、情報提供のみを目的として作成しています。本資料は、日本、米国、その他の地域における有価証券の販売の勧誘や購入の勧誘を目的としたものではありません。本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。