

スタメン、ノンデスクワーカー市場の変革とエンゲージメント経営をテーマにした動画を映像メディア「PIVOT」で公開



エンゲージメントプラットフォーム「TUNAG（ツナグ、<https://biz.tunag.jp/>）」を提供する株式会社スタメン（東京本社：東京都千代田区、代表取締役：大西 泰平、以下 当社）は、ビジネス映像メディア「PIVOT」にて動画を公開しました。本編では、代表取締役の大西が「“100兆円市場”ノンデスクワーク領域に切り込む」をテーマに、カギとなる組織エンゲージメントについてお話ししています。

動画URL：<https://youtu.be/veABN9zMnxQ>

動画概要

ノンデスクワーカーとは、飲食業、物流、介護、製造業界などにおいて、パソコンを使わず、現場での業務に従事する方々を表した言葉であり、日本の労働人口の半数以上を占めています。

ノンデスクワーカー市場は100兆円とも言われる規模でありながらも、デジタル化や働き方改革がなかなか進んでおらず、「離職」や「生産性の低下」などの課題を多くの企業が抱えています。

動画では、ノンデスクワーカー業界が抱える組織課題の現状と、それらを解決するカギ「組織エンゲージメント」について、当社サービス「TUNAG」を交えて解説しています。

組織のエンゲージメント向上を支援する「TUNAG」

労働人口が加速度的に減少する昨今、人手不足・労働生産性に関する課題を多くの企業が抱えており、「人的資本経営」の重要性は年々増えています。TUNAGは2016年のリリース以来、あらゆる組織の働きがい・エンゲージメント向上を支援し、**2024年9月にはユーザー数100万人を突破**しました。

TUNAGは、組織のエンゲージメント・生産性向上や離職率の改善などを目的に、会社と従業員・従業員同士のコミュニケーション活性化を支援するサービスです。

組織課題の分析から課題に応じた組織改善施策の実行まで、従業員のエンゲージメントを高める機能に加えて、従来アナログな運用を行っていた申請・承認・報告などの業務をデジタル化・効率化し、従業員の方々にとって働きやすい環境の構築が可能です。

スマートフォンで使いやすいUIにより、現場で働くドライバーや店舗スタッフなど、多様な働き方の従業員が利用でき、全社での人的資本最大化に注力できる点をご好評いただいております。

<TUNAGによる生産性向上・離職改善の事例>

株式会社ピーアンドエム：情報共有から帰属意識の醸成まで、TUNAGに一本化

株式会社フォレストファーム：農産物直売所「旬の駅」、4年連続で売上アップ。各店舗の知識をアプリで共有し、ペーパーレス化も実現

株式会社ダイセーセントレックス：物流業界ならではのコミュニケーションや離職率の課題を改善

株式会社アヴァンス：TUNAGで「組織コミュニケーションの要」を確立。介護業界で新卒の離職率が75%から0%に

2023年からは、福利厚生サービス「TUNAG ベネフィット」や、従業員に対する社内教育を支援する「テスト機能」の提供を開始し、従来のコミュニケーション活性化だけでなく、人的資本に関してより一層、包括的な支援が可能となりました。

今後も、ノンデスクワーカー産業を中心に「人と組織」の課題解決を推進するべく、組織改善のオールインワンツールとしてTUNAGのアップデートを重ね、より多くの「人と組織」を支援してまいります。

<関連リリース>

福利厚生をスマホで毎日使える「TUNAGベネフィット」をリリース！グルメ、映画、ファッションなど、100種類ものクーポンを従業員が利用可能

「TUNAG」が社内教育用「テスト機能」をリリース。スマホひとつで新入社員・アルバイトの早期戦力化・定着を支援。

TUNAGについて



The banner features a blue background with white text. At the top, it reads '人と組織に「働きがい」を。' (Workability for people and organizations) and 'エンゲージメント向上を支援する' (Supporting engagement improvement). Below this is the TUNAG logo. A grid of eight rounded rectangular buttons lists features: '社内掲示板' (Intranet), 'web社内報' (Web intranet), '理念浸透' (Idea permeation), 'サンクスカード' (Thank you cards), '社内チャット' (Intranet chat), 'ワークフロー' (Workflow), '福利厚生' (Welfare), and '組織診断' (Organization diagnosis). On the right, two smartphones display the app interface. A yellow circular badge in the bottom right corner states '利用中企業数 900社以上! 2024年8月時点' (Number of companies using: 900+ as of August 2024).

TUNAG（ツナグ）は、組織の生産性向上や離職率の低減を目的に、社内コミュニケーションと情報共有を促進し、従業員エンゲージメントを向上させるために開発されたプラットフォームサービスです。現在利用企業数は900社・利用ユーザー数は100万人を突破しています。

豊富な機能を活用した組織課題解決の取り組み実績をもとに、「社内コミュニケーション活性化」「ビジョン浸透」「カルチャー醸成」「業務効率化」などあらゆる組織の課題解決をサポートします。

▼TUNAGで実施できる組織課題解決の取り組みの一部をご紹介します▼

組織診断 / WEB社内報 / 社長メッセージ / サンクスメッセージ / 1 on 1 / 日報 / 社内ポイント / 社員プロフィール・自己紹介 / 社内表彰 / 研修・マニュアル / 社内教育用テスト etc…

今後もTUNAGでは、現場で働く方々の「働きがい」を向上する機能の開発・提供を進めてまいります。

資料請求：<https://go.tunag.jp/l/900371/2024-01-17/h7zmk>

公式サイト：<https://biz.tunag.jp/>

導入事例：<https://biz.tunag.jp/case>

株式会社スタメンについて

「一人でも多くの人に、感動を届け、幸せを広める。」を経営理念に、2016年に創業。その後順調な事業拡大により2020年12月に株式上場。HR Tech領域のサービスである「TUNAG」をはじめとした、複数のサービスを展開しています。

会社名：株式会社スタメン

代表者：代表取締役社長 大西 泰平

東京本社：東京都千代田区神田錦町2-2-1 KANDA SQUARE 11F

名古屋本社：愛知県名古屋市中村区下広井町1-14-8

創業：2016年8月

従業員数：96名（2024年6月末時点の単体正社員数）

証券コード：4019

URL：<https://stmn.co.jp/>

当プレスリリースURL

<https://prtmes.jp/main/html/rd/p/000000244.000023589.html>

株式会社スタメンのプレスリリース一覧

https://prtmes.jp/main/html/searchr/p/company_id/23589