

各 位



会 社 名 キムラユニティ株式会社  
代 表 者 名 代表取締役社長 成瀬茂広  
(コード番号 9368 東証スタンダード・名証プレミア)  
問 合 せ 先 取締役副社長 管理本部担当 小山 幸弘  
(TEL : 052 - 962 - 7053)

## 女性活躍推進企業として「えるぼし認定」取得のお知らせ

当社は、2024年9月17日に、厚生労働大臣より「えるぼし認定」を受けましたので、以下の通りお知らせします。

### 1. えるぼし認定とは

女性活躍推進法に基づき、一般事業主行動計画の策定・届出等を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした企業が認定を受けることができる制度です。「採用」、「継続就業」、「労働時間等の働き方」、「管理職比率」、「多様なキャリアコース」の5項目の認定基準のうち、基準を満たした数に応じて3段階で評価されます。

当社は、「採用」、「継続就業」「労働時間等の働き方」「多様なキャリアコース」の認定基準を満たし、2つ星の評価をいただきました。

出典：「えるぼし認定とは」（厚生労働省）

<https://jsite.mhlw.go.jp/kagawa-roudoukyoku/content/contents/000952514.pdf>

### 2. 当社の取り組みと実績

主な基準の達成状況は以下の通りです。

#### 1. 【採用】

正社員に占める女性比率：**19.3%**

#### 2. 【継続就業】

直近の事業年度において、雇用管理区分（期間の定めのない労働契約に限る）ごとにそれぞれ女性労働者の平均勤続年数が男性労働者の**平均勤続年数の7割以上**

#### 3. 【労働時間等の働き方】

直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数が、**全ての雇用管理区分で各月全て45時間未満**

#### 4. 【多様なキャリアコース】

直近の3事業年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況

ア：通常の労働者への転換、派遣労働者の雇入れ	<b>36人</b>
イ：キャリアアップに資するような雇用管理区分の転換	<b>3人</b>
ウ：女性の通常の労働者としての再雇用（定年後の再雇用を除く）	<b>1人</b>
エ：おおむね30歳以上の女性の通常の労働者としての中途採用	<b>9人</b>

当社はこれまでも、職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立を可能にすることを目指し各種取り組みを推進して参りました。

今後も、時流に合わせた就業環境・福利厚生を整備し、女性のみならず、多様な従業員一人ひとりが安心して業務に集中できる環境づくりに取り組み、全ての従業員の活躍とともに、成長し続ける企業を目指してまいります。

■ご参考情報「女性の活躍推進企業データベース」

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3900>