

2024年10月1日

関係者各位

株式会社ティーガイア

「ティーガイア DEIB 推進方針」を策定

株式会社ティーガイア(本社:東京都渋谷区、代表取締役社長:石田 将人、以下、当社)は、「ティーガイア DEIB 推進方針」を策定しました。

当社は2020年4月に「ダイバーシティ&インクルージョン(以下、D&I)推進方針」を策定し、企業理念の「TG アクション~わたしたちの行動指針~」に掲げる「多様性を尊重し、最高のチームワークを実現」するため、D&I 推進を重要な経営戦略と位置づけ、積極的に取り組んできました。この度、「多様な人財が互いの違いを受け入れて認め合い、個々の能力を活かしながら組織運営を行う状態」を指す D&I の推進をより深化・発展させるべく、従来の「D&I 推進方針」を「DEIB 推進方針」にフェーズアップさせました。

今回追加した「E:エクイティ」と「B:ビロッキング」は、それぞれ「公平性」と「一体感や帰属意識」を表し、多様な人財が自分らしく活躍するにあたり、公平なチャレンジや成長の機会を提供する DE&I の推進をより強固にすると共に、心理的安全性の高い職場で個々が輝き、一体感や信頼感を持って帰属する企業文化の醸成を目指すものです。

当社は今後も、女性をはじめ、仕事と家庭や治療等を両立する社員の活躍を後押しし、人財の DEIB を積極的に推進することで、人的資本経営の質を高め、「つなぐ想い」でお客様の未来を創造し、社会に貢献する企業グループとして、持続的成長と企業価値の向上を図ってまいります。

代表取締役社長 石田 将人



【ティーガイア DEIB 推進方針】



わたしたちは、年齢、性別、国籍、障がいの有無、性的指向や性自認並びに性表現、働き方などの違いにとらわれず、異なる考え方や価値観を持った人も尊重し、各々の能力を最大限に活かすことで、イノベーション創出を図ります。



わたしたちは、これまでの社会構造によって生じた不公平な競争環境を是正するために、個々の状況に合わせた適切な支援や調整を行うことで、出発点をそろえ、公平な活躍の機会を提供し、共に進化する企業文化を醸成します。



わたしたちは、仕事と生活の調和を図りながら活躍できる豊かな職場環境のもと、様々な背景に応じた多様で柔軟な働き方を推進・実践することで、ありのままの個性を認め合い、最高のパフォーマンスを発揮します。



わたしたちは、自分らしく生き活きと輝き、自律的な成長を実現できる安心・安全な居場所をつくることで、一人ひとりが誇れる組織への帰属意識と一体感を持って、互いに信頼し合う職場を築き上げます。

【会社概要】

会 社 名:株式会社ティーガイア

WEB サイト:<https://www.t-gaia.co.jp/>

設 立:1992年2月

資 本 金:3,154百万円

代 表 者:代表取締役社長 石田 将人

本社所在地:東京都渋谷区恵比寿 4-1-18

事 業 内 容:(1)携帯電話等の通信サービスの契約取次、携帯電話等の販売代理店業
スマホアクセサリーの販売、卸売、その他リテール事業
(2)法人向け携帯電話の通信サービスほか各種サービスの取次と提供
各種デバイス、サービスの導入支援、運用・保守、回収
(3)決済サービス、ヘルスケア、地域における課題解決サポートの提供
QUO カードおよび QUO カード Pay の発行・精算業務等

【本記事に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア 人事・総務部 DEIB・ウェルビーイング推進チーム

TEL: 03-6409-1188 / MAIL: tk.di-healthcare@t-gaia.co.jp

【報道に関するお問い合わせ先】

株式会社ティーガイア サステナビリティ推進部 サステナビリティ戦略チーム

TEL: 03-6409-2500 / MAIL: tg-kouhou-ir@t-gaia.co.jp