



公益財団法人 財務会計基準機構会員

2024年9月30日

各位

会社名 J T P 株式会社
代表者名 代表取締役社長 森 豊
(証券コード: 2488)
問合せ先 常務取締役コーポレート本部長 伊達 仁
(電話 03-6408-2488)

パーソルクロステクノロジーに IT スキルのマネジメントプラットフォーム
「Learning Booster」を導入し、活用事例を公開
新卒社員の IT エンジニア育成を支援する学習コンテンツと学習状況の可視化機能を提供、
内定時から入社後の新人研修まで活用

IT人材育成に豊富な実績を持つ JTP 株式会社（本社：東京都品川区、代表取締役社長：森 豊、以下：JTP）は、テクノロジーソリューション事業を手がけるパーソルクロステクノロジー株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：正木 慎二、以下：パーソルクロステクノロジー）に対し、IT スキルのマネジメントプラットフォーム「Learning Booster」を提供し、新卒採用の IT エンジニア育成課題を解決するために活用された事例を 2024 年 9 月 30 日に公開しました。

導入事例は、下記のページよりご覧いただけます。

<https://www.jtp.co.jp/casestudy/hr/persol-xtech/>



■導入背景

従来パーソルクロステクノロジーでは、新卒採用者に対して内定段階から個別対応での教育を行ってまいりました。しかし、採用強化により 2023 年度には新卒採用者数がそれまでの 10 倍近くに増加したことで、従来の教育方法では対応が困難となりました。

そこで、IT 未経験者の教育に必要な要素が揃った学習コンテンツと、個々人の学習履歴の管理を一つのプラットフォーム上で行うことができる「Learning Booster」を取り入れた新たな育成スキームを構築しました。

■導入効果

Learning Booster では、受講済みコンテンツや学習時間などの学習履歴から受講生のモチベーションが可視化されます。これにより、新入社員の学習姿勢や人物像を把握しやすくなり、マネジメントの精度が向上しました。また、内定段階から正式入社後の新人研修まで共通のプログラムを提供することで、一貫した教育が可能となりました。

■今後の展望

現在、Learning Booster は IT 未経験者を主な対象として、初級レベルの学習コンテンツを中心に提供しています。今後は、より多くの IT エンジニアの育成を支援できるよう、幅広いレベルやジャンルのコンテンツを拡充していく予定です。

これからも JTP 株式会社は、IT エンジニア育成のためのソリューションを提供し、企業における教育課題の解決を支援してまいります。

【Learning Booster について】

本サービスでは、学習機能のほか、管理・営業支援機能を一つのプラットフォーム上で展開しています。

<学習機能>

「アセスメント」「マイクロラーニング」「ライブ勉強会」「セルフラボ」という 4 つの機能を提供しています。



IT アセスメントツールによる「IT スキルのスコア化」、複数のキャリアパスの中から学習の目的や課題にあわせて選択できる知識習得型コンテンツと擬似的に業務を体験できる演習型コンテンツによる「体系的な学び」、さまざまなテーマに沿った「ライブ勉強会」で、効率的かつ効果的なスキル習得をサポートします。

<管理・営業支援機能>

学習者それぞれの取り組み状況や学習成果などのデータをもとに、学びの姿勢を表す「人物像」を生成 AI(*1)を用いて作成し、「学習歴証明書」として発行します。

学習時間やテストによる評価のみでは見極めることが難しかった学習意欲やポテンシャルを可視化することで、派遣先企業への人材紹介の際に強みをアピールすることができ、より良い条件での人材派遣を可能にします。

*1: 「人物像」の生成には、JTP が提供する「Third AI 生成 AI ソリューション」を活用しています。

<https://ai.itp.co.jp/products/genai-solution/>

