

女性活躍を推進するシーボンが 栃木県主催の「理工系女子中学生・高校生の企業見学会」を実施

株式会社シーボン(本社:東京都港区、代表取締役社長:崎山一弘、証券コード:4926)は、生産・研究拠点を置く栃木県主催の「理工系のお仕事魅力発見!企業訪問2024」を2024年8月21日(水)に実施しました。



概要

- 【開催日時】 2024年8月21日(水) 13:00~15:00
- 【会場】 シーボン 研究開発センター 栃木県河内郡上三川町多功2570-3
- 【参加者】 女子中学生・高校生 6名
- 【プログラム】 化粧品の研究開発の現場見学と実験、化粧品づくり体験、女性社員との交流会



研究開発センターの見学ツアー



白衣を着て化粧品づくり体験



研究課女性社員と交流座談会

女子中学生・高校生の“未来の選択”の一助として

社会全体として女性活躍が広がりつつも、理工系分野においては国際社会や男女比からみてもまだまだ偏りのある状態であり、理工系分野における女性活躍は大きな課題です。この度の企業訪問は、実際に理工系企業を見学し、働く女性社員の話を聞き、将来の選択肢を広げるための支援をする栃木県主催の取り組みです。

シーボンは、理工系で培ってきたスキルを活かした職種の女性社員が多く在籍し、その活躍は多岐に渡ります。

今後もより多くの学生が視野を広げながらキャリア選択できるよう、企業見学会等の受け入れを積極的に行い、女性活躍の推進、地域に貢献してまいります。

■ 女性活躍の実績 <参考資料>

社員比率（2024年3月31日現在）

女性従業員比率	90.0%	従業員689名中、620名が女性
女性管理職比率	85.0%	管理職107名中、91名が女性
女性役員比率	44.4%	役員9名中、4名が女性

主要なアワード・表彰事例

- ・次世代育成認定マーク くるみん（2014年7月）
- ・輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会への参画(2021年12月)
- ・プラチナえるぼし（2022年8月）



取り組み事例(一部)

◇制度の充実

- ・ショートタイム正社員制度（労働時間や就労日を限定しつつ、正社員として活躍できる制度）
- ・ウェルカムバック制度（再入社制度）
- ・定年年齢の引き上げ（60歳⇒65歳）
- ・嘱託社員（65歳定年後も正社員と変わらない労働条件での雇用）

◇社内風土づくり

- ・シーボン ファミリー・デイの実施（社員同士の家族交流、子どもの就業体験実施）
- ・社内報でのロールモデル紹介（結婚・育児・介護と仕事の両立、シニア社員の働き方）
- ・育児復帰セミナーの実施（安心して職場復帰できるよう、セミナーの実施）
- ・セカンドキャリア研修（55歳以上社員を対象にした自己啓発研修）

<参照> 女性活躍の取り組み <https://www.cbon.co.jp/company/sdgs/womenactivity>

■ シーボンについて

シーボンは、1966年の創業以来約60年に渡り、研究・開発、製造、販売までを一貫して行う日本の化粧品メーカーです。全国98店舗(会員制/直営94店舗、代理店4店舗)のサロンを通して、化粧品販売とアフターサービスを提供しています。

毎日の正しいスキンケアと、サロンでの定期的な肌カウンセリング&フェイシャルトリートメント。

この繰り返しで、日々変化する素肌を健やかに育む。これが永年培ってきたシーボン独自のビューティ・プログラムです。

シーボンは、唯一無二のビューティ・プログラムで、美肌を適えるブランドとしてこれからも展開してまいります。

【シーボン公式ホームページ】 <https://www.cbon.co.jp/net/>

【シーボン ビューティージャーナル配信中】 <https://www.cbon.co.jp/journal/interview/>

<掲載に関する問い合わせ>

社長室 広報・秘書担当 藤沢・小林 TEL:03-6771-7408 Mail:pr@cbon.co.jp