



2024年9月18日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング  
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉  
(コード番号：4071 東証プライム)  
問 合 せ 先 取締役コーポレート部門担当 野 口 祥 吾  
(TEL. 03-6432-0427)

タレントパレットアルムナイ（退職者）との関係を維持し、再雇用を支援する機能を搭載

～企業と退職者のネットワーク構築を促進し、人的資本確保の新たな選択肢を提供～

当社は、データに基づいた人事戦略の実現で多くの企業が採用するタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下、タレントパレット）」に、アルムナイ（退職者）とのコミュニティを形成し、アルムナイネットワークを活用した人事戦略を支援する機能を提供開始しましたことをご知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：

タレントパレットアルムナイ（退職者）との関係を維持し、再雇用を支援する機能を搭載  
～企業と退職者のネットワーク構築を促進し、人的資本確保の新たな選択肢を提供～

以 上

Press Release

報道関係各位

2024年9月18日

 プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

**タレントパレットアルムナイ（退職者）との関係を維持し、再雇用を支援する機能を搭載  
～企業と退職者のネットワーク構築を促進し、人的資本確保の新たな選択肢を提供～**



**Talent Palette**

**アルムナイ（退職者）との  
関係を維持し、  
再雇用を支援する機能を搭載**

企業と退職者のネットワーク構築を促進し、  
人的資本確保の新たな選択肢を提供

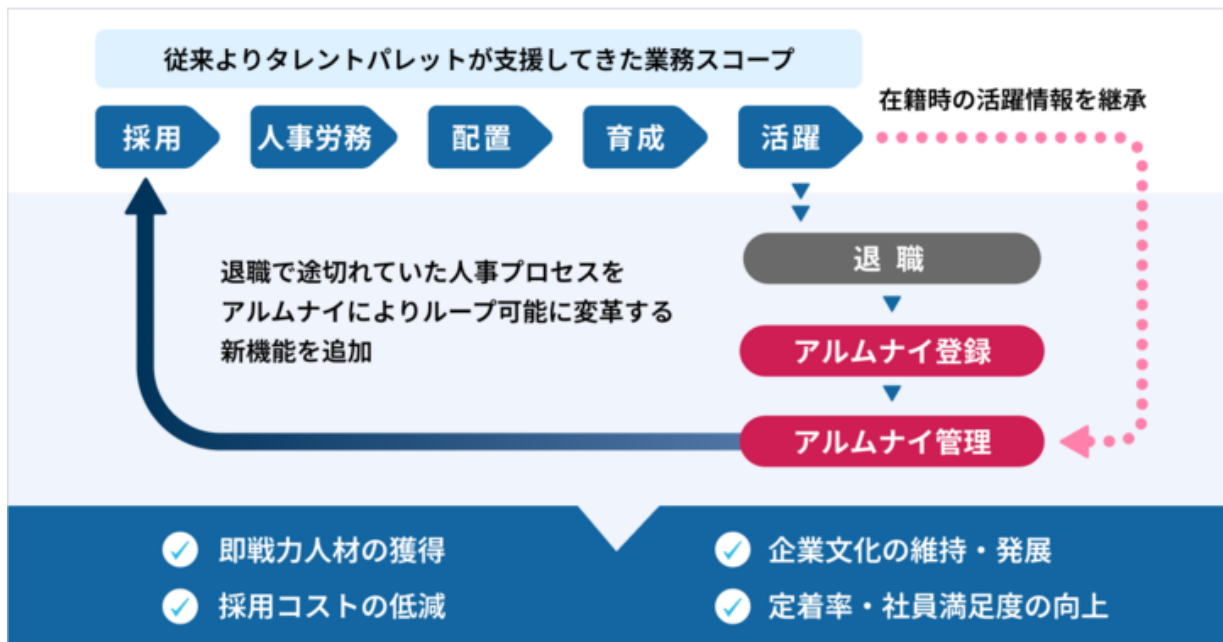
 プラスアルファ・コンサルティング

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉、以下「PAC」）は、データに基づいた人事戦略の実現で多くの企業が採用するタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下、タレントパレット）」に、アルムナイ（退職者）とのコミュニティを形成し、アルムナイネットワークを活用した人事戦略を支援する機能を提供開始しました。

#### ■概要

人材の獲得競争が激しい昨今、企業の人事戦略として「アルムナイ（退職者）」に対する注目度が高まり、即戦力人材の獲得／採用・教育コストの抑制／組織の活性化などを企図して、アルムナイとの関係を維持・強化する企業が増えています。このような背景を受け、PACはタレントパレットにおいて、アルムナイ情報を戦略的に活用可能な機能を提供開始しました。

本機能は、アルムナイ情報を一元管理した上で、企業が退職後も元従業員とコミュニケーション・交流を図り、採用や協業の機会を生み出すことに寄与します。



## ■機能と特徴

### ① アルムナイ情報の管理・分析

タレントパレットでは在職者だけでなく、退職者についても制限なく情報を一元管理することができるため、アルムナイ管理のためにデータを登録し直すといった作業は発生しません。また、所属や経験業務履歴・スキルに加え、評価・退職時の業務環境・退職理由に至るまで蓄積された情報を活用し、アルムナイへのアクションにつなげることが可能です。



### ②アルムナイ採用管理

アルムナイからの応募についても、タレントパレットの採用管理機能を用いて、選考プロセスを管理できます。従来、退職時点で途切れていた業務を、退職から採用にループさせるプロセスに結びつけることができます。

### ③アルムナイネットワークの構築

アルムナイと企業のコミュニケーション機能を活用し、情報交換や交流を促進できます。

また、アルムナイ向けのイベントの企画・周知を通じて、アルムナイと企業の双方向のコミュニケーションを活性化し、アルムナイの企業に対する理解・関心を維持・向上させることを支援します。今後、アルムナイ同士が交流・情報交換できる機能を追加し、新しいビジネスの創出や、協業提案など、アルムナイの持つ知見を活用した機会創出を支援してまいります。

#### ■さらなるサービス範囲拡張

PACのグループ企業では、株式会社グローアップが新卒採用を支援するダイレクトリクルーティングサービス「キミスカ」を、Attack株式会社がRPO（採用代行）サービスを提供しています。システム（タレントパレット）を提供することに留まらず、お客様企業の人事業務をトータルに効率化・高度化することを目指し、今後もサービス拡張を続けてまいります。

#### <Talent Palette（タレントパレット）について>

「タレントパレット（<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで4,000社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約3,000社を超え（契約社数1,380社、23年9月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や思い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本KPIのモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

#### <株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（<https://www.pa-consul.co.jp/>）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

**<プレスリリースに関するお問合せ>**

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット事業部

担当：久保田・堀

TEL：03-6432-4018 / E-mail：[tp\\_info@pa-consul.co.jp](mailto:tp_info@pa-consul.co.jp)