

2024年9月2日

各 位

会 社 名 株式会社トランザクション
代表者名 代表取締役会長 石川 諭
(銘柄コード7818:東証プライム)
問合せ先 取締役 北山 善也
電 話 03-6861-5577

給与水準の引き上げに関するお知らせ

当社は、2024年9月より、定期昇給に加えて一律で日本国内に就業する正社員を対象に給与水準の引き上げをいたします。

1. 月額基本給引き上げの背景

当社グループは、「人財は企業価値向上の源泉である」という考えのもと、急激な円安の進行や世界的な資源高による物価上昇による経済環境の悪化から、社員の生活を守ることを目的として、2023年9月より、月額基本給額を10,000円増額しております。しかしながら、その後も物価上昇に歯止めがかからない状況が継続しております。これにより、「老後2,000万円問題」について、老後の不足額は4,000万円になる可能性がある試算する専門家もいます。

このような環境下において、当社グループでは、現在の社員生活を守り、将来の資産形成に不安を与えない環境を整え、長期的に安心して就業できることを目的として、昨年引き続き給与面における処遇改善を決定いたしました。

今回は、日本国内のグループ会社に就業する正社員を対象として、大きくふたつの処遇改善を行います。ひとつは、定期昇給に加えて一律10,000円の月額給与額の水準を引き上げます。ふたつ目は、年2回支給している賞与基準額を5%強増額いたします。これ以外にも、当社グループでは従業員持ち株会や確定拠出年金制度を行っており、社員の資産形成を補助する取り組みにも力をいれております。

これにより、社員の更なるモチベーション維持・向上に繋げるとともに、優秀な人財確保に取り組むことで、お客様へ提供する製品やサービスの品質向上、ひいては長期的な企業価値向上に努めてまいります。また、これからも社員の立場や状況に応じた働きやすい環境の整備に積極的に取り組んでまいります。

2. 給与水準引き上げの内容

対 象：日本国内のグループ会社に就業する正社員

月額給与：定期昇給＋一律 10,000 円

賞与基準：これまでの賞与基準額から 5%強増額

実施時期：2024 年 9 月支給分より

(参考情報)

2024 年 8 月末時点において、従業員持ち株会加入率は 74%を超過しております。2010 年 10 月の株式上場以前から加入していた社員においては、拠出額が約 8 倍になっており、資産形成に大きく寄与しております。

また、確定拠出年金制度については、毎年、商品ラインナップの見直しや確定拠出年金に加入することで得る利点などを説明することで、年々加入率が向上しており、この 8 年間に
おいて 40%弱の社員が加入しています。

以上