

Press Release

2024年9月2日
株式会社アイキューブドシステムズ
(証券コード: 4495 東証グロース)

2025年版「働きがいのある会社」に認定

エンタープライズモバイル管理ソフトウェアを提供する、株式会社アイキューブドシステムズ（本社：福岡県福岡市、代表取締役執行役員社長 CEO: 佐々木 勉、以下、アイキューブドシステムズ）は、Great Place To Work® Institute Japan（以下、GPTWジャパン）が世界共通の基準で従業員の意識調査を行う、2025年版「働きがいのある会社」認定において、「働きがいのある会社」として認定されましたのでお知らせいたします。



「働きがいのある会社」に関する調査は、30年以上にわたり世界約150ヶ国で行われている、エンタープライズ企業に勤める従業員を対象とした意識調査です。米国では「FORTUNE」誌を通じて「働きがいのある会社」ランキングが毎年発表されており、選出された企業は働きがいのある会社として評価されています。調査には毎年約150ヶ国で10,000社を超える企業が参加しており、世界最大規模の従業員意識調査となっています。

アイキューブドシステムズは、5年連続で「働きがいのある会社」として認定されており、今後も、より良い笑顔にあふれる社会を実現するために、私たち自身が、働きがいを感じながら働けるよう努力してまいります。

■ アイキューブドシステムズの働きがいに関する取り組み

（1）柔軟な働き方の実現

様々なライフイベントと並行し、仕事にやりがいを持って取り組むことができるよう、フルフレックスタイム制度や状況に応じたテレワークを導入しています。また職種によっては、社内制度を活用することで、家庭の都合で転居が必要になった場合も、会社に留まり継続して働くことができ、生活環境の変化にも柔軟に対応できる環境となっています。

(2) 日常的な健康の維持・促進

できるだけ楽しく健康的に長く当社で働いて欲しいという思いから、社員の健康促進のための取り組みを積極的に行っています。まず福利厚生として、健康診断オプション検査費用、人間ドックなどの高度な検診にかかる費用の補助や、ブルーライトカットメガネの購入費用の補助を行っています。また、人事部門が定期的に心身の健康状態をモニタリングするアンケートを実施し、必要に応じてサポートを行ったり、オンラインで参加できる15分のオフィストレーニングの時間を設けたりと、日常的に健康を意識してもらえよう、サポートしています。

(3) 多様な人材の採用・活躍

外国籍人材をはじめとする多様な人材を採用しています。特に新卒採用では、2022年より継続して外国籍人材を採用しており、2025年度の新卒採用活動においても、エンジニア等のIT技術系や営業系で外国籍人材の採用が決定しています。また、子育てと並行しながら就業している社員も少なくなく、直近4期では、男性を含む産休・育休の対象となった社員の100%*が休暇を取得しており、制度があるだけでなく、活用しやすい環境を整えています。

(4) スキルアップがしやすい環境と支援制度

社員が幅広い知識・教養や基礎力を身につけるための支援に取り組んでおり、自らの意思で積極的に学ぶ環境として、eラーニングサービスを導入しています。学習を希望する社員は、多様なプログラムから自身が希望する講座を制限なく受講ができ、その学習費用は当社が負担しています。また、業務に活かすことができる資格取得やTOEIC受験にかかる費用の補助も行っており、スキルアップを望む社員を支援しています。エンジニア向けには、国内外の技術カンファレンスへの参加や、週1度の頻度で開催される技術勉強会の開催など、普段の業務だけでは習得が困難な領域でも情報をキャッチアップできる機会を用意しており、会社全体でスキルアップがしやすい環境を整えています。

■ Great Place To Work® Institute Japanについて

Great Place To Work® Instituteは、世界約150ヶ国に展開し、「働きがいのある会社」を世界共通の基準で調査・分析し、各国のHPや主要メディア等で発表しています。日本においては、株式会社働きがいのある会社研究所がGreat Place To Work® Instituteよりライセンスを受け、Great Place To Work® Institute Japan (GPTWジャパン) を運営しています。

*: 2024年6月末時点

以上

【本件に関するお問い合わせ先】

株式会社アイキューブドシステムズ

人事総務部 広報担当

メールアドレス: pr@i3-systems.com