

2024年8月29日  
株式会社みらいワークス  
(証券コード：6563)

プロフェッショナル人材が100年時代を生き抜くためのプラットフォーム・みらいワークス  
プロフェッショナル人材の登録者数が8万名を突破

株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本 祥治、以下「当社」）は、2024年7月末時点で、プロフェッショナル人材の登録者数が8万名を突破したことをお知らせいたします。



## ■ 登録者の内訳と事業展開について

### プロフェッショナル人材登録者内訳・特徴 平均年齢42.5歳

#### □ Free Consultant.jp®

フリーランスのコンサルタント21,500名以上  
平均年齢43.0歳

##### 出身企業例

- ・ 大手コンサルティングファーム
- ・ 大手Sler
- ・ メガベンチャー
- ・ 戦略コンサルティングファーム
- ・ 大手事業会社
- ・ ソフトウェア企業

##### 経験領域例

- ・ コンサルティングファーム(戦略・IT)/MGR・MD経験
- ・ 事業会社での企画領域経験(経営企画・事業企画・マーケティングなど)
- ・ 大手企業における新規事業開発・推進経験
- ・ ベンチャー・スタートアップ企業の起業経験(CXOクラス)
- ・ 英語を活用したグローバルプロジェクトの推進経験
- ・ 大手企業でのデジタルサービスの運営経験
- ・ クロスメディアでのPR戦略構築・実行経験

#### ∞ Skill Shift

副業兼業人材 15,000名以上  
平均年齢41.6歳

##### 本業の勤務先企業例

- ・ 大手事業会社
- ・ メガベンチャー
- ・ コンサルティングファーム
- ・ 大手Sler
- ・ ソフトウェア企業
- ・ フリーランス

##### 保有スキル例

- ・ マーケティング
- ・ 営業企画
- ・ 人事・組織開発
- ・ 情報システム
- ・ 新規事業企画
- ・ 経営企画
- ・ 人事・組織開発

#### GLOCAL MISSION Jobs

経営幹部候補者18,500名以上  
平均年齢51.2歳

##### ご提案人材の一例

- ・ 経営幹部候補
- ・ 社長候補、事業承継
- ・ マネジメント人材 (課長、部長、役員)
- ・ コーポレート人材 (経理、人事、経営企画、総務、IT<法務)
- ・ 工場長、施設運営長

#### MW MOREWORKS

クリエイター登録 24,500名以上  
平均年齢35.6歳

##### 出身企業例

- ・ 制作プロダクション
- ・ 事業会社 (インハウスデザイナー)
- ・ 広告代理店

##### 経験領域例

- ・ デザイナー：Webデザイン、UIデザイン、3DCGなど、主にビジュアルやUXを担当する人材
- ・ エンジニア：フロントエンドの実装から、サーバーサイド、デバイスの開発まで、クリエイティブを技術力で支える人材
- ・ ディレクター：様々な知識と経験から制作の現場を支え、プロジェクトを成功へとリードする人材
- ・ プロデューサー：コミュニケーション戦略やプロモーション企画など、プロジェクトの立案を担う人材

当社は「日本のみらいの為に挑戦する人を増やす」をミッション、「プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する」をビジョンに掲げ、人生 100 年時代に、「独立、起業、副業、正社員」といった働き方や働く場所、働く目的 (\*1) に縛られない挑戦の機会提供とその挑戦の支援を行うための事業を展開しています。

ビジョン実現のために、創業以来、自社での新サービス立ち上げや M&A による事業の展開を行ってまいりました。

2012年4月に、フリーランスのマッチングサービス『フリーコンサルタント.jp』(<https://freeconsultant.jp/>)を開始し、現在、登録者数は21,500名以上になりました。本サービスは、都市部の大企業やベンチャー企業のプロジェクトとのマッチングをメインに事業を展開していますが、現在は地方自治体のDXプロジェクト等の展開へと広がっています。

2019年10月には、副業マッチングサービス『Skill Shift』(<https://www.skill-shift.com/>)を展開し、地方創生事業への展開を開始しました。本サービスでは、都市部の副業人材と地方中小企業のマッチングを推進しています。都市部大企業の副業解禁や、新型コロナウイルスによるリモートワークが推進されたタイミングで登録者数が急増し、現在、登録者数は15,000名以上になりました。

2020年7月には、政府系ファンドの株式会社地域経済活性化支援機構(REVIC)の傘下にあった株式会社日本人材機構より、地方転職支援サービス『Glocal Mission Jobs(GMJ)』(<https://glocalmissionjobs.jp/>)の事業譲渡を受け、経営幹部候補者として地方企業への転職に関心を持つプロフェッショナルの転職支援を行っております。現在、登録者数は18,500名以上になりました。

2022年10月には、デジタル・クリエイターのためのマッチングサービス『MOREWORKS』(<https://www.moreworks.jp/>)をM&Aし、クリエイターのキャリアと未来を広げるエンジンとなるべく、企業への転職支援やフリーランスとしての業務委託のお仕事のマッチングを行ってまいりました。現在、登録者数は24,500名以上となりました。

当社は、今後もビジョンの実現に向けて、これまで以上にプロフェッショナル人材の活躍の場を増やすために、既存サービスのさらなる拡大に加え、様々なプロフェッショナル人材向けのサービスを立ち上げて参る所存です。また、人材不足に悩む企業や自治体とプロフェッショナル人材のマッチングを通して、企業の持続可能なビジネスモデルの構築や地域の取り組みの更なる発展につなげてまいります。

なお、本件が当社の業績に与える影響は軽微です。

\*1 当社では働く目的を、生活のための仕事(ライスワーク)、および働きがいや生きがいのための仕事(ライフワーク)の大きく2つに分けて捉え、それぞれに適した挑戦の機会提供とその挑戦の支援をするための事業展開を推進。

## 《株式会社みらいワークス 概要》

所在地	東京本社：東京都港区 その他事業所：関西支社／九州支社／東北支社／甲信越支社
代表者	代表取締役社長 岡本祥治
設立	2012年3月
証券コード	6563（東証グロース）
資本金	86,315千円（2024年6月30日時点）
URL	<a href="https://www.mirai-works.co.jp/">https://www.mirai-works.co.jp/</a>
事業内容	プロフェッショナルに特化した人材サービスとソリューションサービスを提供 登録プロフェッショナル80,000名、クライアント6,500社（2024年7月31日時点）
各種サービス	《プロフェッショナルに特化した人材サービス》 フリーランス・業務委託／副業・業務委託／正社員 《ソリューションサービス》 コンサルティング／実践型リスキリング／地方創生／オープンイノベーション／スタートアップ支援／インキュベーション 《キャリアや採用に関するメディア運営》 サービスURL： <a href="https://mirai-works.co.jp/service/">https://mirai-works.co.jp/service/</a>

## 【本件リリースに関するお問い合わせ先】

株式会社みらいワークス IR担当

電話：03-5860-1835

e-mail：[ir@mirai-works.co.jp](mailto:ir@mirai-works.co.jp)