



2024年8月26日

各 位

会 社 名 株式会社エーアンドエーマテリアル
代 表 者 代表取締役社長 巻 野 徹
コード番号 5391 (東証スタンダード)
問合せ先 総 務 部 長 花 井 克 則
電話番号 045 - 503 - 5760

エーアンドエーマテリアルグループ新しい人事制度について

当社は、新しい人事制度を計画策定しましたので別紙の通りお知らせいたします。

～新人事制度の3本柱～

- ・原則転勤なし
- ・キャリアパス支援
- ・様々な働き方の支援

以 上

FRIENDS

HEALTH

WORK

エーアンドエーマテリアルグループ 新しい人事制度について

FAMILY



MYSELF

VACATION

HOBBY

LEARNING

2024年8月26日

プロジェクトの発足

2024年1月に当社グループの様々な部署の若手社員19名を集め、
従業員自身が「どのような働き方をしたいか」「どのような職場で働きたいか」を洗い出し、
人事制度に具体化する **ありたい働き方実現プロジェクト** を発足しました。

今までは人事が作った制度に沿って働いていた従業員が、
自分たちで制度を作っていく という
コンセプトでディスカッションをしました。

実際の様子



取り上げられた意見

転勤をしたくない、
もしくは転勤のありなしを
選択できるようにしてほしい



メンター制度



1 on 1ミーティング



従業員1人1人に対する教育体系や
今後のキャリアを明確にしてほしい



多様な働き方や
個々のライフワークバランス
を考慮してほしい



他部署ではどのような業務を
しているのか気になる



評価の重視化



キャッチコピー

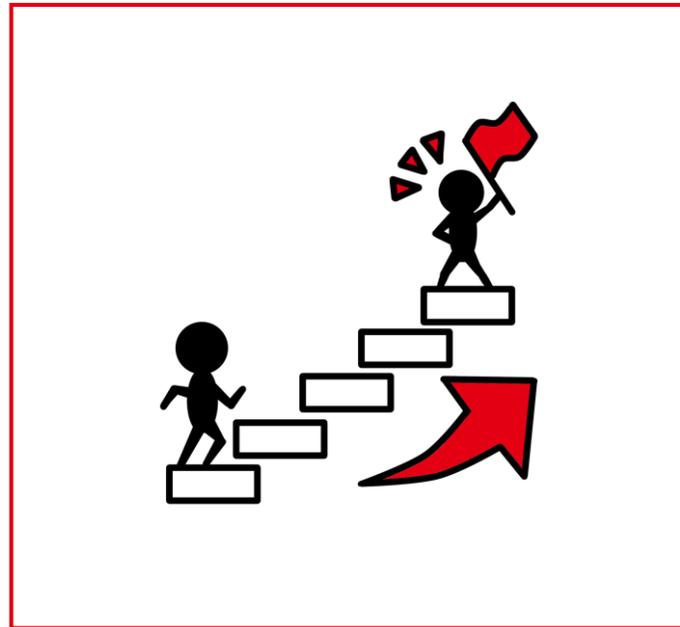
ありたい働き方で**自分**も**家族**も**会社**もいっしょ 
－ エーアンドエーマテリアルグループ －

従業員自身のありたい働き方を実現することにより、その良い影響は従業員の家族、会社にも広がり、さらに働きやすい会社となる人事制度を目指します。

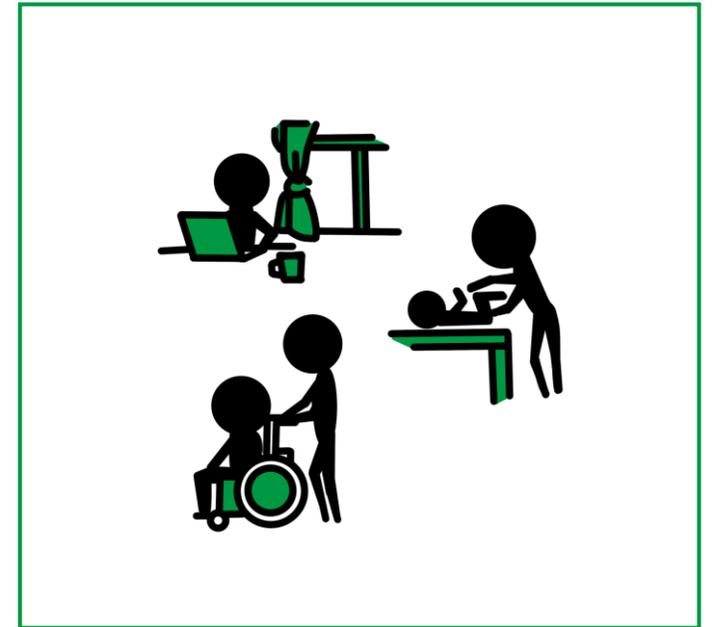
新人事制度の3本柱



原則転勤なし



キャリアパスを支援



様々な働き方の支援

原則転勤なし



管理職以外

原則転勤なし

※本人の同意が得られた場合は転勤がありますが、
転勤した際の補助を手厚くします。

管理職

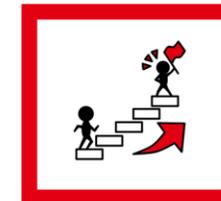
転勤ありコース

※当社が定めたライフイベントにより転勤できないと
申告した場合は転勤がない期間があります。

転勤なしコース

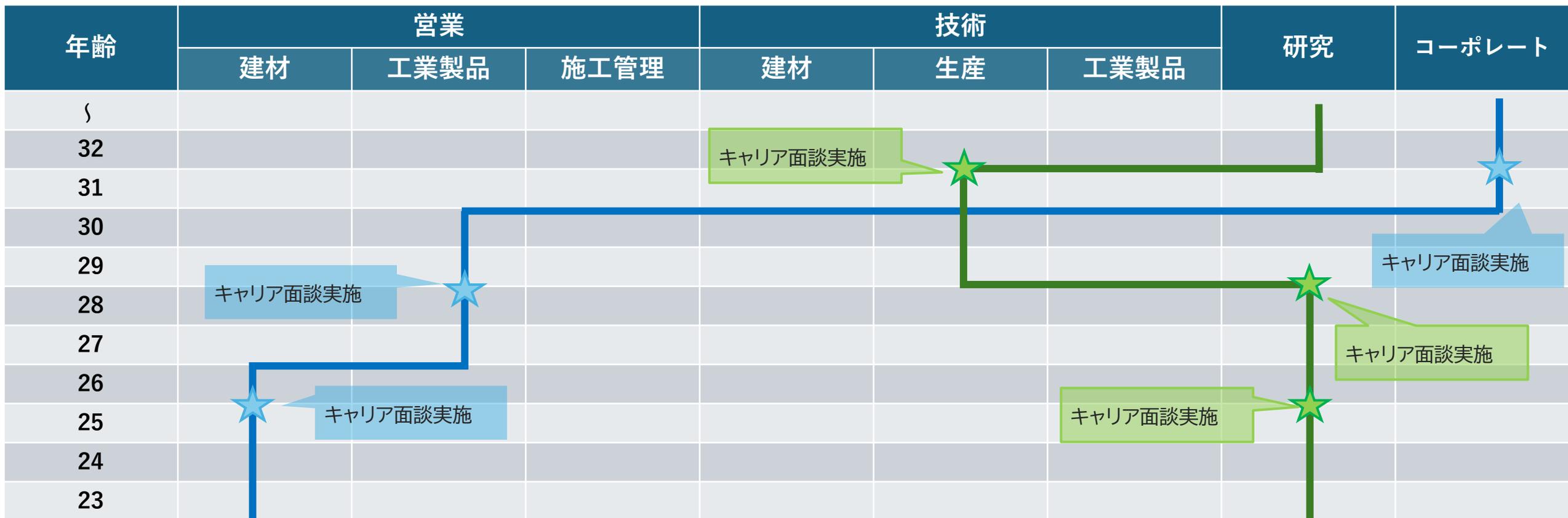
※転勤はありませんが、転勤ありコースとの処遇の差は生じます。

キャリアパスを支援

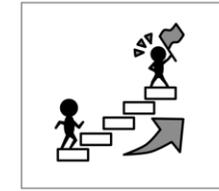
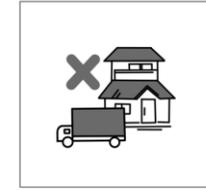


キャリア面談を定期的の実施し、本人の希望するキャリアを支援します。

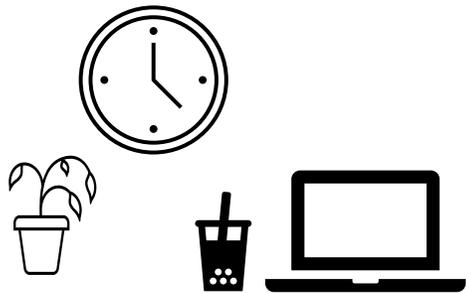
(キャリアパスのイメージ図)



様々な働き方の支援



管理職が転勤ありコースを選択した場合でも、介護や育児はもちろん住宅の購入など、当社が定めたライフイベントにより転勤できないと申告した場合は転勤がない期間があります。

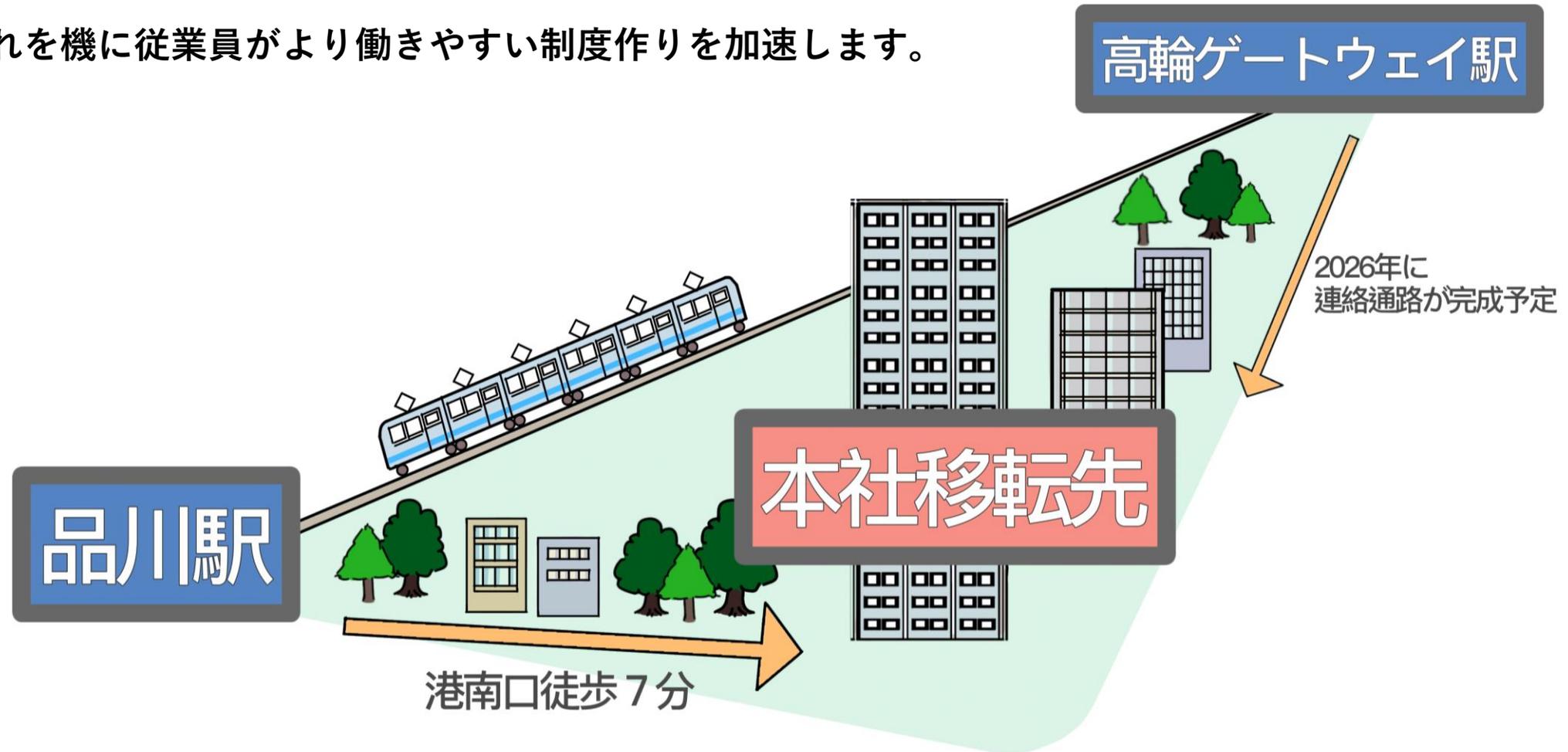


テレワーク勤務の促進やフレックスタイム制度の導入により、従業員一人ひとりが働き方を選択できる環境を支援します。

本社移転

2025年2月に横浜市鶴見区から東京都港区（最寄駅：品川駅）に移転します。

これを機に従業員がより働きやすい制度作りを加速します。



今後に向けて

下記の3つは今後の検討課題として取り組んでまいります。

社内インターンシップ制度

メンター制度

360度診断