



2024年7月16日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

タレントパレット 国内上場企業の人的資本開示情報を

ベンチマーク可能となる『人的資本開示ラボ』を新設

～タレントパレット内の自社データと組み合わせて様々な分析が可能に～

当社は、データに基づいた人事戦略の実現のため多くの企業が採用するタレントマネジメントシステム「Talent Palette (以下、タレントパレット)」の顧客向けに、4,000社を超える企業の人的資本開示情報を収録し、可視化する機能を新設しましたことをごお知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：

タレントパレット 国内上場企業の人的資本開示情報を
ベンチマーク可能となる『人的資本開示ラボ』を新設
～タレントパレット内の自社データと組み合わせて様々な分析が可能に～

以 上

2024年7月16日



株式会社プラスアルファ・コンサルティング

**タレントパレット 国内上場企業の人的資本開示情報を
ベンチマーク可能となる『人的資本開示ラボ』を新設
～タレントパレット内の自社データと組み合わせて様々な分析が可能に～**



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉、以下「PAC」）は、データに基づいた人事戦略の実現のため多くの企業が採用するタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下、タレントパレット）」の顧客向けに、4,000社を超える企業の人的資本開示情報を収録し、可視化する機能を新設しました。

女性管理職比率、男性の育児休業取得率、男女間賃金格差、役員等報酬といった代表的な人的資本指標に加え、研修時間や勤続年数等の情報も把握でき、企業の経営層・人事部等が、他社動向をモニタリングした上で業績指標を設定し、人事業務のPDCAサイクルを回すことを支援します。

<概要>

人材を企業価値向上の源泉とみなし、社員の持つ能力を最大限に引き出す人的資本経営が広がりつつあります。より良い経営の指標として、国際社会で人的資本の情報開示規制が進む中、日本においても2022年、上場企業に対して情報開示の一部義務化が決定されました。

PACでは、タレントパレットにおいて、従来より人的資本経営の実現に向けた多彩な機能を提供するほか、ISO 30414 リードコンサルタント/アセッサーが監修した豊富なテンプレートも提供するなど、利用企業を支援してきました。

今回、国内上場企業の人的資本開示状況や経営状況を把握できる「人的資本開示ラボ」を開発し、利用企業に対して無償提供を開始することで、人的資本経営実現の支援機能をさらに強化しました。



<人的資本開示ラボの機能と特徴>

①豊富な収録データ

有価証券報告書を開示する国内上場企業 4,000 社超の情報を独自にデータ化しています。人的資本開示が義務化されている人的資本指標（女性管理職比率、男性育休取得率、男女間賃金格差）だけでなく、研修時間／勤続年数／従業員数／業種／地域／上場市場区分や主要経営指標を収録しており、確認したい項目を絞り込んで可視化することができます。また、収録データは定期的に更新し、情報鮮度を保つほか、PAC 独自項目・指標の追加を検討しています。

②簡易に使える可視化機能

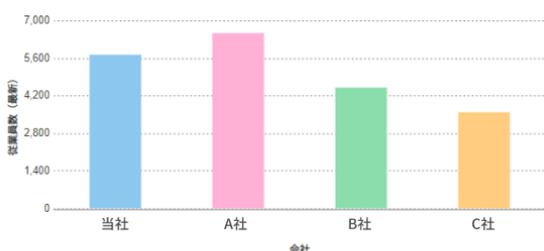
PAC は 3,000 社超のマーケティング支援を行ってきた実績・データ活用技術のノウハウを有しており、どなたでも簡易にお使いいただけるよう、「人的資本開示ラボ」を構築しています。

タレントパレットでは、人事業務において発生するデータを蓄積するだけでなく、外部データの登録・分析が可能な「BI ライブラリ」機能を有しており、業界水準と自社を比較したり、時系列の推移を確認することができます。今回収録したデータを「BI ライブラリ」に取り込み可能とする予定です。

基本比較

	従業員数 (最新)	男性従業員数 (最新)	女性従業員数 (最新)	女性比率 (%)	離職率 (最新)	平均年間給与	平均年齢	平均勤続年数	EBIT_最新 (百万)	一人当たりEBIT (百万)
当社	5,718	4,174	1,544	27	8.5	923.5	43.4	18.5	15,400	2.7
A社	6,520	4,434	2,086	32	1.9	1,091.5	42.3	12.8	22,300	3.4
B社	4,482	3,451	1,031	23	7.8	876.5	39.5	10.8	17,230	3.8
C社	3,562	2,422	1,140	32	2.5	1,089.4	40.3	125	10,050	2.8

従業員数比較



従業員数推移



PAC は、タレントパレットにおいて、今後も人的資本経営の支援機能を企画・提供していきます。

<Talent Palette (タレントパレット) について>

「タレントパレット (<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>)」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までを一気通貫で行い、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。当社はこれまで 4,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 3,000 社を超え（契約社数 1,380 社、23 年 9 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング (<https://www.pa-consul.co.jp/>) は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに +α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレット事業部

担当：久保田・竹内

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp