

## 都築電気、子育てサポート企業として「くるみん認定」を取得

都築電気株式会社（代表取締役社長：江森 勲、本社：東京都港区、以下当社）は6月17日、厚生労働省より「くるみん認定」を受けました。



## ■「くるみん認定」とは

次世代育成支援対策推進法に基づき行動計画を策定し、その取り組みについて一定の基準を満たした企業が「子育てサポート企業」として認定される制度です。\*

\*詳細：厚生労働省「くるみん認定」制度関連ページ

[https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba\\_kosodate/kurumin/index.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/kodomo/shokuba_kosodate/kurumin/index.html)

## ■仕事と育児の両立支援に関する当社の取り組み

当社は、マテリアリティの一つに「『人』の成長と活性化」を掲げ、従業員一人ひとりがエンゲージメント高く、パフォーマンスを最大限発揮できる環境の構築に取り組んでいます。

ライフステージに応じた多様で柔軟な働き方を自律的に選択し、活躍し続けられる職場環境整備と風土醸成のため、行動計画\*の策定と以下の取り組みを実施し、このたびの認定に至りました。

\*当社では、2022年4月1日から2024年3月31日の2年間の行動計画を策定しています。

## (1) 男性育児休業取得の推進

男性育児休業取得率	「くるみん」認定基準	当社実績 <small>*行動計画期間2年間の実績</small>
	10%	57%

- 産休・育休の手引きを社内公開
- 育児休業にまつわる手続きや公的支援に関する参考動画「みんなの育休応援シリーズ」を社内公開
- 男性育児休業取得者の体験談を社内公開

## (2) 多様な働き方を実現する職場環境の整備

- 全従業員を対象とした、手挙げ参加型のD&I推進プロジェクトを発足・運営
- 統括部長・部長層を対象としたワークショップにてD&Iセッションを実施
- 目標管理制度におけるD&I項目の設定を推奨

## ■ 都築電気株式会社について

(URL: <https://www.tsuzuki.co.jp/>)

パーパス「人と知と技術で、可能性に満ちた"余白"を、ともに。」を掲げ、ICTを通してお客様の企業価値向上・社会課題解決を行う企業です。デジタルトランスフォーメーションの推進や、サステナブルな社会構築への貢献を通して、グループ丸となり社会への価値提供を行っています。

2023年、私たちは創業100周年となる2032年に向けた「長期ビジョン」を策定しました。

「Growth Navigator（成長をナビゲートし、ともに創りあげる集団）」への変革に努め、豊かな社会の実現と、持続的な企業価値向上への挑戦を続けていきます。

## ■ 本件に関するお問い合わせ先

### 報道関係

都築電気株式会社 経営企画室 春名・西田・碓石

TEL : 050-3684-7780 E-mail : [pr@tsuzuki.co.jp](mailto:pr@tsuzuki.co.jp)

\* 記載されている会社名、製品・サービス名は、各社の登録商標または商標です。

\* プレスリリースに掲載されている情報は、発表日現在の情報です。その後、予告なしに変更されることがございますのでご了承ください。