

## ワン・オー・ワン、スキルマネジメントシステム「スキルナビ」が 東京都の「令和6年度 デジタル人材情報管理システム」として採択

株式会社 Orchestra Holdings（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：中村 慶郎）の子会社である株式会社ワン・オー・ワン（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：矢野茂樹）が提供するスキルマネジメントシステム「スキルナビ」が、東京都（知事：小池百合子）の「令和6年度デジタル人材情報管理システム」として採択されたことをお知らせいたします。



東京都



スキルナビ

東京都デジタルサービス局では、デジタルサービスを支える「ひと」を確保・育成し、最大限の力を発揮できるよう、2022年2月に「東京都デジタル人材確保・基本方針」を策定し、都庁のデジタル人材（ICT職）のスキルを可視化する「デジタルスキルマップ」という取り組みを実施しています。

東京都デジタル人材確保・育成基本方針は、下記をご参照ください。

URL：<https://www.digitalservice.metro.tokyo.lg.jp/business/digital-hr/digital-hr-policy-v2>

この度、令和6年度のデジタルスキルマップの運用を行うツールとして「スキルナビ」が決定されました。ワン・オー・ワンは今後も「スキルナビ」を通じてスキルマネジメントによる人事領域のDXを推進してまいります。

※デジタルスキルマップとは

都庁のデジタル人材（ICT職）のスキルを22のスキル項目と10のジョブタイプで可視化するものです。一人ひとりのICT職がどのようなスキルをどのレベルで保持しているかを可視化することにより、人材育成において研修メニューなど強化すべきポイントを把握するなど能力向上の取り組みに活用できるほか、どのようなスキルを保有している人材を登用すべきかなど採用方針の策定にも活用されています。デジタルスキルマップにより、組織として効果的な採用や育成につなげていくことができるほか、職員自身はキャリア志向や組織から求められる役割等に応じてレベルアップすべきスキルが可視化されるため、優先度をつけて効率的に学習できるようになります。

### ■スキルマネジメントシステム「スキルナビ」

スキルマネジメントシステムのパイオニアとして2010年より提供開始。業務上必要なスキル管理から、育成マネジメント、最適配置、リスクリング、技能伝承、組織の見える化、人的資本経営の推進など、現場

から経営まで一括支援できるサービスとして業種・規模問わず多くの企業様にご支援しております。

スキルは階層無制限で管理することができ、キャリアフレームとのタスク構造などは特許を取得しており、柔軟性の高いスキル管理が実現可能です。

サービスサイト：<https://www.101s.co.jp/lp/skillmanagement/>

■株式会社 Orchestra Holdings

株式会社ワン・オー・ワン、株式会社 Sharing Innovations、株式会社デジタルアイデンティティをグループ会社に有しております。

■株式会社ワン・オー・ワン

SaaS 型スキルマネジメントシステム「スキルナビ」の開発・販売を行っております。

■本件に関するお問い合わせ

株式会社 Orchestra Holdings コーポレートマネジメント部門

E-mail: [ir@orchestra-hd.co.jp](mailto:ir@orchestra-hd.co.jp)