



2024年5月23日

各位

会社名株式会社ナレルグループ
代表者名代表取締役小林良
(コード番号：9163 東証グロース)
問合わせ先執行役員後藤洋平
TEL. 03-6268-9036

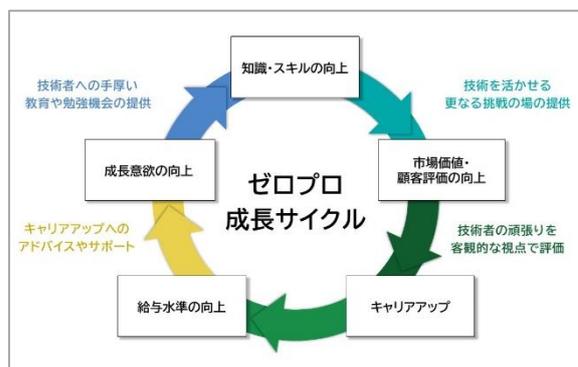
派遣技術社員のスキルアップ・キャリアアップを促す取組み「ゼロプロ成長サイクル」を推進 本取組みの一環として、2024年11月より業界最高水準（WC社調べ）の資格手当を支給

当社グループ会社である建設業向けの技術者派遣を行う株式会社ワールドコーポレーション（本社：東京都千代田区、代表取締役：小林良、以下「WC社」）は、派遣技術社員一人ひとりのスキルアップやキャリアアップをサポートする新たな取組みとして「ゼロプロ成長サイクル」を定め、その一環として、2024年11月より業界最高水準の資格手当の支給を開始することをお知らせいたします。

記

■スキルアップ・キャリアアップを促す取組み「ゼロプロ成長サイクル」について

WC社は、「潜在能力をプロへと開花させる『成長体験』を、すべての人へ。」というミッションを掲げておりますが、このミッションの実現に向けて、派遣技術社員が継続的に成長できる環境の構築を目指し、未経験者でも、着実にプロへと成長していくプロセスを「ゼロプロ成長サイクル」と決めました。「ゼロプロ成長サイクル」とは、未経験で入社した知識やキャリアが乏しい「ゼロ」からでも、このサイクルを通して、いずれ日本の建設業界を支える「プロ」人材になれるという想いを込めて命名いたしました。



「ゼロプロ成長サイクル」では、派遣技術社員に向けてWC社が提供する様々な勉強機会を通じて、「知識・スキルの向上」を図り、それを配属先での業務を通じて定着させるとともに、「市場価値・顧客評価の向上」を目指してもらうことを期待しております。適切な評価を通じて「キャリアアップ」とともに、「給与水準の向上」を実現させ、更なる「成長意欲の向上」につなげていく、といった派遣技術社員一人ひとりの成長のサイクルを想定しています。

■「ゼロプロ成長サイクル」を加速させる具体的な取組みについて

① 業界最高水準の資格手当への増額を実施

「ゼロプロ成長サイクル」を推進していく取組みの一環である資格手当の増額を、2024年11月より実施いたします。今回の資格手当の改定後の支給額は、業界最高水準となっております。

<資格手当の増額に至った背景>

派遣技術社員一人ひとりの成長を示す一つである資格取得に対して、より前向きに挑戦し、成長へのステップにして欲しいという思いから、業界最高水準の金額まで増額し、派遣技術社員へ還元してまいります。

<資格手当改定の詳細>

●施工管理技士

	改定前 ※月額	改定後 ※月額
1級 施工管理技士	10,000円	50,000円 (40,000円UP)
2級 施工管理技士	4,000円	35,000円 (31,000円UP)
1級 施工管理技士補	支給対象外	20,000円 (20,000円UP)
2級 施工管理技士補	支給対象外	15,000円 (15,000円UP)

●建築士

	改定前 ※月額	改定後 ※月額
1級 建築士	10,000円	50,000円 (40,000円UP)
2級 建築士	4,000円	30,000円 (26,000円UP)

※建築士と施工管理技士を保有している場合、あわせて最大月額10万円を支給

② 当社オリジナルの試験対策講座の新設

資格取得を目指す派遣技術社員に向けた勉強機会を提供するため、30年以上の施工管理技士資格の講師経験を持つ方が教える、WC社オリジナルの対面での試験対策講座や、eラーニング形式の資格試験対策を新たに開設いたします。

これにより、派遣技術社員一人ひとりのライフスタイルや配属先の状況に合わせた試験対策が可能となります。

以上