

2024年12月期第 1 四半期 決算補足資料

ポーターズ株式会社（東証グロース：5126）

ポーターズは 世界の雇用インフラを 進化させる

雇用創出イノベーション

HR × Tech × AI

雇用をつくり出す企業と
雇用をつくり出すビジネスパーソンに
雇用拡大のためのクラウドサービスをID月額利用料にて提供



人材派遣会社のためのマッチング統合管理システム

STAFFING

人材紹介会社のためのマッチング統合管理システム

AGENT

AI×ダイレクトスカウティング

Porters-Assist

日本

台湾

香港

シンガポール

タイ

ベトナム

インドネシア

マレーシア

フィリピン

バングラ
デシュ等

東南アジアを中心に日本と世界10マーケット以上で提供

目次	4
第1四半期決算ハイライト	5
Appendix	14

2024年12月期 第1四半期決算ハイライト

2024年12月期 第1四半期業績ハイライト

- 売上高は前年同期比で26.2%成長、ID数の増加や導入時のスポット売上の増加に加え、オフショア開発の売上が寄与
- 営業利益は前年同期比で3.2%の成長、売上高の成長が寄与する一方、採用が計画通りに進捗していることもあり、人件費・開発費が前年同期比に比べて上昇

売上高

457百万円 前年比 **+26.2%**

営業利益

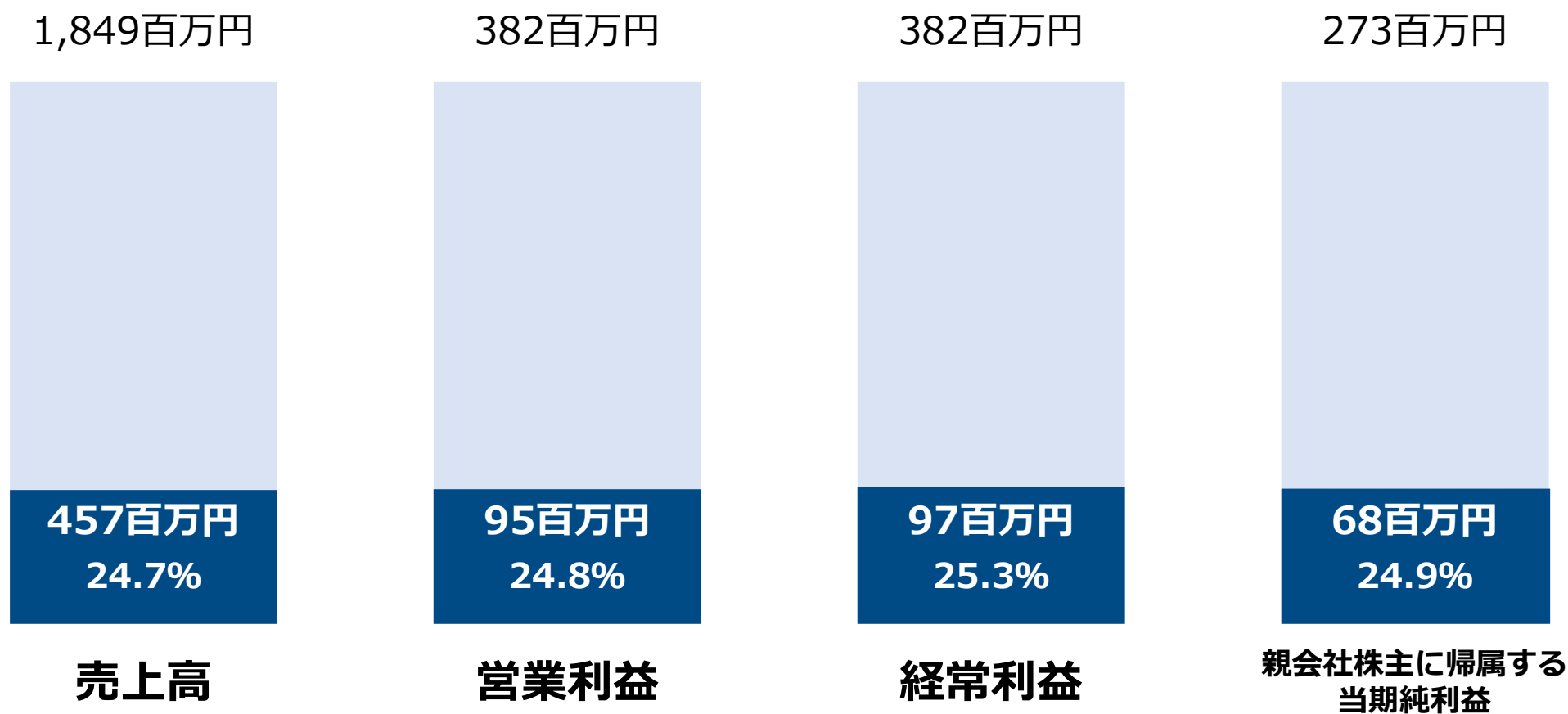
95百万円 前年比 **+3.2%**

※ : %の算出方法は、百万円単位で算出。

※ : 2023年12月期第一四半期はポーターズ株式会社個別（単体）業績、2024年12月期第一四半期は連結業績のため、前年比は参考値。

業績予想に対する進捗状況

- 売上高、各段階利益ともに通期業績予想に対し25.0%前後と順調に推移



※ :%の算出方法は、百万円単位で算出。

主要なKPI

- スポットの導入費用増加、オフショア開発の売上により、リカーリング売上比率は減少も、ARR（MRR）は増加のため順調
- 既存ID数減少率はマイナスとなり、「マイナス=既存ID数増加」のため、既存顧客のID推移は好調



※ : データの計測期間を最新にした以外、定義に変更はございません

※ 1 : 月次売上高に占めるPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料（基本利用料+オプション利用料）とPORTERS Assistの月額利用料の割合 2024年1月~3月期累計実績

※ 2 : ARR (Annual Recurring Revenue) : 2024年3月時点MRR (Monthly Recurring Revenue) ×12で算出

※ 3 : 算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値、2024年3月末時点。

※ 4 : 2024年3月末時点のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数

※ 5 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。2024年3月末時点。

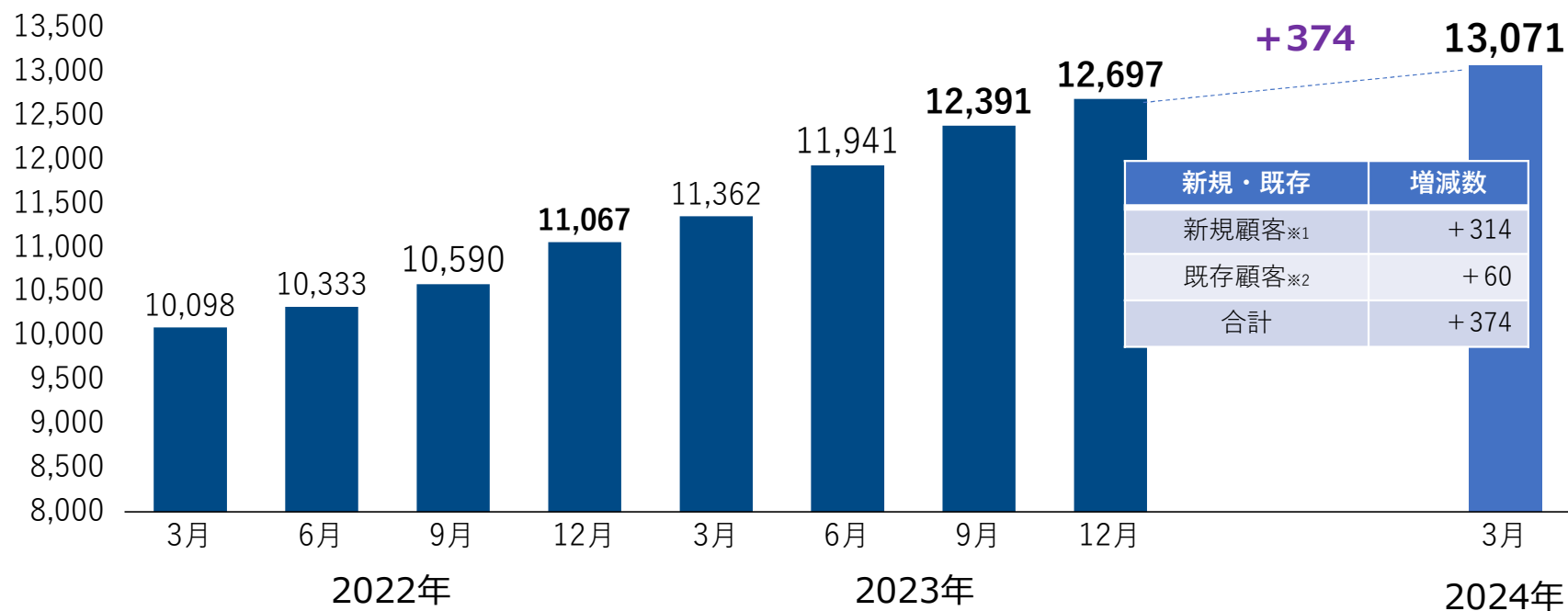
※ 6 : PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料/ PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの有料稼働ID数で算出、2024年3月実績。

主要なKPI：ID数①



ID数の推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 計画値（2024年12月末ID数）14,787IDに対して13,071IDと進捗



※ 1：2024年に新規でご利用のPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。
※ 2：2023年12月時点でご利用済みのPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT環境のID増減数。

主要なKPI：ID数②

ID数の推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 業種別では、ご利用ID数、ご利用社数ともに人材紹介が牽引
- 規模別では、ご利用ID数は10～99IDでご利用のお客様、ご利用社数は9ID以下でご利用のお客様が牽引

ご利用業種セグメント別ID数

業種セグメント	2023/12	2024/3
人材紹介	7,599	7,866
人材派遣	4,315	4,442
海外	783	763
合計	12,697	13,071

ご利用規模別ID数

利用規模	2023/12	2024/3
100ID以上	5,321	5,436
10～99ID	5,550	5,779
9ID以下	1,826	1,856
合計	12,697	13,071

ご利用業種セグメント別社数

業種セグメント	2023/12	2024/3
人材紹介	652	661
人材派遣	140	140
海外	33	33
合計	825	834

ご利用規模別社数

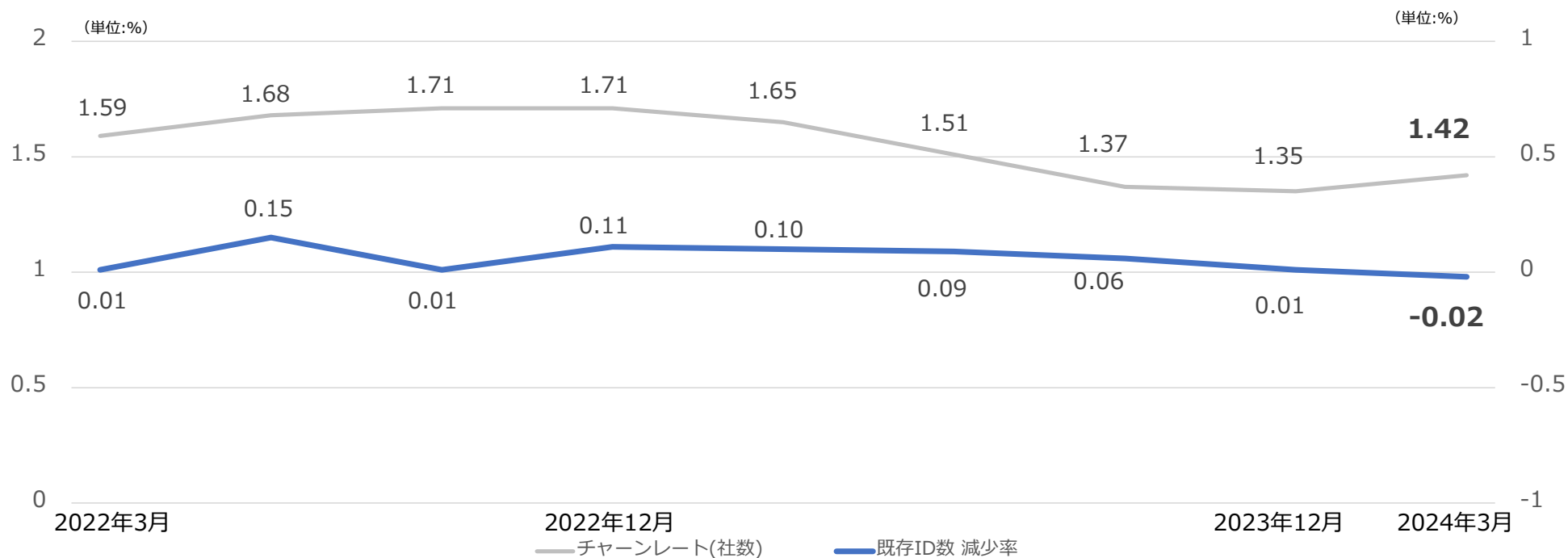
利用規模	2023/12	2024/3
100ID以上	27	27
10～99ID	209	210
9ID以下	589	597
合計	825	834

主要なKPI：既存ID数 減少率 及び チャーンレート



既存ID数 減少率 及び チャーンレート（社数ベース）の推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 既存ID数減少率は低位安定し、既存ID数 減少率は更なる改善傾向
- 既存ID数減少率はマイナスとなり、「マイナス=既存ID数増加」のため、既存顧客のID推移は好調



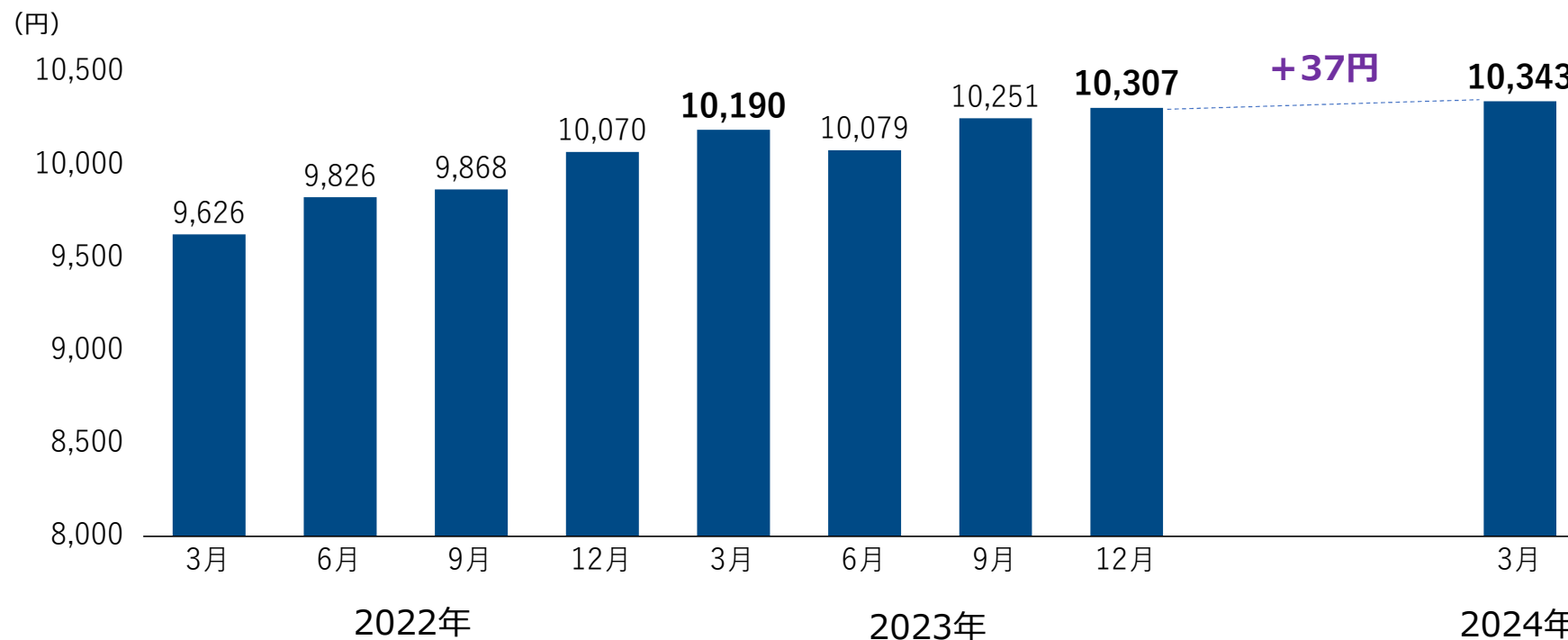
※ 1：月次の平均チャーンレート。算出方法は社数ベースにて記載、12ヶ月平均値。切り捨て表記。

※ 2：既存ID数 減少率の算出方法はPORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの「前月稼働済顧客の当月稼働ID数/前月稼働ID数」、直近12ヶ月平均値。切り捨て表記。

主要なKPI：ARPU

ARPUの推移（PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENT）

- 計画値（2024年12月末時点ARPU）10,307円と横ばい計画に対して、10,343円と順調に推移



※：PORTERS STAFFING及びPORTERS AGENTの月額利用料 1～10IDまで1IDあたり15,000円/月、11ID以降は1IDあたり7,500円/月。

※：小数点以下切り捨て表記。

BSサマリー



- PORTERSの利用料支払時期変更により（前月請求から翌月請求に変更）現金及び預金が減少、自己資本比率は上昇
- 引き続き財務健全性は高い

連結貸借対照表 (※1) (百万円)

	23/12期	24/12期
現金及び預金	1,112	855
流動資産	1,220	1,114
固定資産	249	253
資産合計	1,470	1,367
流動負債	381	206
固定負債	-	-
純資産	1,088	1,160
負債・純資産合計	1,470	1,367

- 総資産に対する現預金比率は62.5%
- 自己資本比率は81.8%

※ : %の算出方法は、百万円単位で算出。

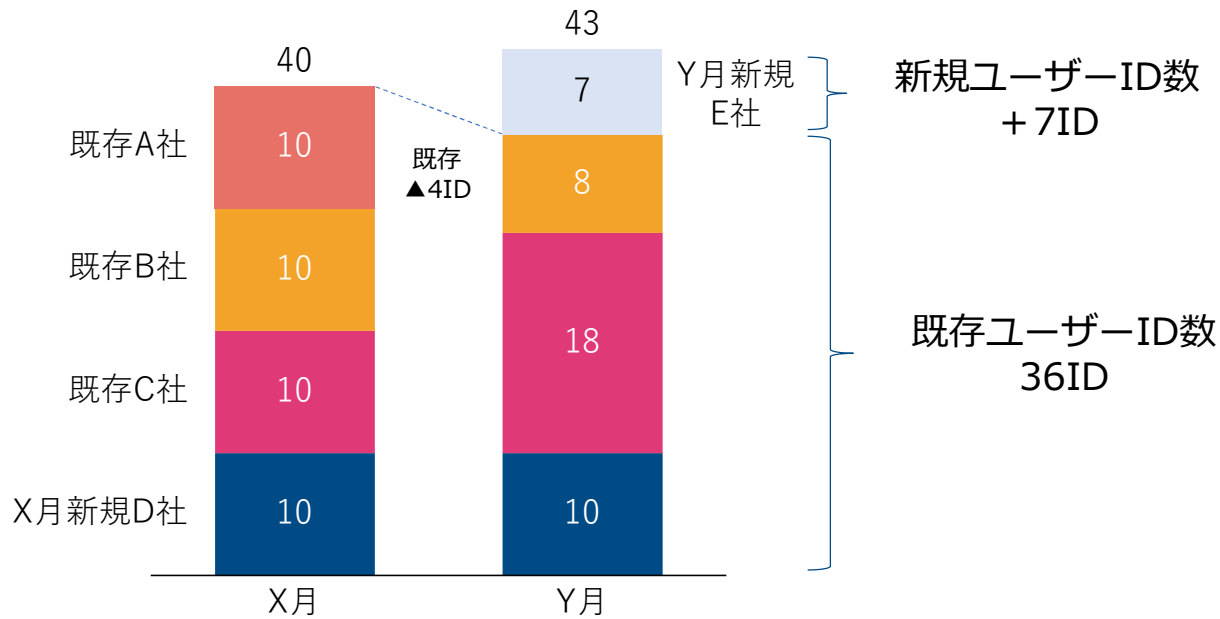
※ 1 : 単位未満の数値は全て切り捨てて表記。

APPENDIX

既存ID数 減少率

既存ID数 減少率

- 「PORTERS」はID数（ご利用人数）での課金のため、各社ID数が変動
- 既存顧客のID数減少は、「解約によるID数減少（下記A社）」、「契約継続・ID減少（下記B社）」の2通り
- 既存顧客のID数増加は、「契約継続・ID数増加（下記C社）」
- 既存ID数減少率は、新規契約を除いた既存顧客のID数で算出



既存ID数 減少率

$$1 - (43 - 7) / 40 = 0.1 \text{ (10\%)}$$

⇒左記の例だと10%

既存のID数の増減が、「減少・解約 < 増加」の月も存在し、その際はマイナスの減少率となる

会社概要



会社名 **ポーターズ株式会社**

英文社名 **PORTERS CORPORATION**

設立	2001年8月	取締役/ 監査等委員	西森 康二 代表取締役社長
所在地	東京都港区赤坂8-5-34 TODA BUILDING 青山3階		渡邊 智美 取締役副社長
従業員数	66名 (2024年3月末/単体)		三ツ井 健 常務取締役
資本金	47,764,800円 (2024年3月末)		天野 竜人 取締役
事業内容	有料職業紹介、労働者派遣会社向けのクラウドサービスの提供		中村 恒一 社外取締役
		子会社	Porters Asia SG, Pte. Ltd. PORTERS ASIA VIETNAM COMPANY LIMITED 株式会社atB TalentEx (Thailand) Co., Ltd.

HR業界の経験豊富な経営陣

- HR業界において豊富な経験を有する経営陣が事業運営を牽引
- 上場企業の元経営者及び弁護士、会計士といった専門家を社外役員に招聘しガバナンス体制を構築

西森 康二

代表取締役社長



- リクルートにて、ガテン事業に従事
- その後、複数社を経て、有料職業紹介業に従事後、当社創業
- HR業界において30年超の経験と幅広い人脈を有する

渡邊 智美

取締役副社長



- ベンチャー企業にて、起業家支援・有料職業紹介事業に従事
- 西森とともに当社創業
- 事業運営の責任者として当社成長を牽引

三ツ井 健

常務取締役/シンガポール法人代表



- スタッフサービスを経て、リクルートスタッフィング執行役員に就任し、全社戦略の策定、遂行に従事
- 2022年当社入社、シンガポール法人代表に就任
- 2023年当社常務取締役就任

HR業界の経験豊富な経営陣

- HR業界において豊富な経験を有する経営陣が事業運営を牽引
- 上場企業の元経営者及び弁護士、会計士といった専門家を社外役員に招聘しガバナンス体制を構築

天野 竜人
取締役



- サミーにて、営業・経営企画に従事、グループ会社で人材ビジネスやM&A業務に従事
- 2017年当社入社、2018年当社管理部管掌取締役就任

楠原 史子
執行役員



- 日本マイクロソフトにてエバンジェリストとしてマーケティング業務に従事
- 2014年当社入社、2018年当社マーケティング部門執行役員就任

中村 恒一
社外取締役



- リクルート取締役副社長、人材サービス産業協議会理事長、全国求人情報協会常任委員長などを歴任
- サイバーエージェント社外取締役
- HR業界に留まらず、深い知見、経験と幅広い人脈を有する

本資料の取り扱いについて

本資料は、情報提供のみを目的として作成しています。本資料は、日本、米国、その他の地域における有価証券の販売の勧誘や購入の勧誘を目的としたものではありません。本資料には、将来の見通しに関する記述が含まれています。これらの記述は、当該記述を作成した時点における情報に基づいて作成されたものにすぎません。さらに、こうした記述は、将来の結果を保証するものではなく、リスクや不確実性を内包するものです。実際の結果は環境の変化などにより、将来の見通しと大きく異なる可能性があることにご留意ください。上記の実際の結果に影響を与える要因としては、国内外の経済情勢や当社の関連する業界動向等が含まれますが、これらに限られるものではありません。また、本資料に含まれる当社以外に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、かかる情報の正確性、適切性等について当社は何らの検証も行っておらず、またこれを保証するものではありません。