

2024年5月14日

各位

会社名 株式会社 S H I F T  
代表者名 代表取締役社長 丹下 大  
(コード番号：3697 プライム市場)  
問合せ先 取締役兼 CFO 服部 太一  
(TEL. 03-6809-1165)

**第2回「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2024」  
キャリアの変革部門 最優秀賞（大企業の部）を受賞**

SHIFTは、第2回「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2024」において、キャリアの変革部門 最優秀賞（大企業の部）を受賞しました。

この度、受賞したキャリアの変革部門は、「副業/兼業や、リスクリングなど非連続なキャリア育成につながる取り組みをしている企業」が表彰されるものです。



**2024**

**Career Ownership  
Management  
Award**

**最優秀賞**

(大企業の部 キャリアの変革部門)

SHIFTでは、これまで社会とお客様からのニーズのもと、飛躍的な成長をつづけてきたなかで、従業員の成長を人的資本価値の向上、ひいては事業成長に直結する重要なキーファクトであると捉えてきました。また、従業員が自らキャリアオーナーシップをもつためには、「明確な基準」と「公平な機会」を提供することが必要だと考えており、人的資本価値の向上に向け、以下のようなさまざまな仕組みづくりに取り組んでまいりました。

●明確な評価基準を根拠とした目標設定・評価プロセス

：独自の人材管理マネジメントシステム『ヒトログ』による人的資本の可視化とフェアな評価制度の整備

- 自らの意思で参加し、目標に最短で到達できるキャリア育成制度『トップガン』  
：市場価値向上を目的に自らの意思で学ぼうとする従業員を支援する教育プログラム

- 未経験からでも挑戦が可能なキャリアの機会創出  
：業務に対する素養を測る『CAT 検定』により、知識・経験の有無に関わらず適材適所で活躍できる人材を発掘

これらの取り組みのもと、受賞に際して、以下のような評価コメントをちょうだいしています。

#### 総評コメント

各種制度が作りこまれており、企業努力によって新しい組織文化を社内に浸透させ、社外からも人的資本経営推進企業と認知されるようになった点をモデルケースのひとつとして高く評価した。また、ユニークな育成制度や企業文化の浸透によって、実際に社員の年間平均昇給率が 11%※に到達しており、キャリアオーナーシップが社員の市場価値と連動して持続的な賃上げを実現し、企業の事業成長にも繋がっている点にも注目が集まった。キャリアオーナーシップ経営にリソースを投入し成功しているモデル企業として、今後の施策や事業成長も期待したい。

※2023 年 8 月期実績

本受賞は、SHIFT が創業当時から大切にしてきた、従業員がやりがいをもち、より良く働ける環境づくりと、成果に対するフェアな評価や自律的な教育制度など、人的資本経営に関するポリシーを追求する徹底した仕組みづくりを評価いただいたものと捉えております。

人的資本経営推進企業として多くの方に認知いただき、このような賞をちょうだいできたことを非常に光栄に思うと同時に、他の企業様のよりよいモデルケースとなれるよう、また新たな価値を提供しつづけられる企業となるよう、これからも邁進してまいります。

#### 「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2024」とは

- 本アワードは、キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2024 運営委員会が主催し、人的資本を最大化する実践論として「キャリアオーナーシップ経営」を目指す企業を広く募集し、その活動を称え、特に世の中に広めたい優れたアウトプットや成果を出している企業を表彰するものです。具体的には、キャリアオーナーシップを発揮する人材を可視化し（見える）、育成あるいは惹きつけ（増やす）、個人の自律的成長と事業や組織の成長と接続する（つなぐ）ための仕組みや施策に取り組んでいる企業が対象となります。

#### <審査基準>

- ・ 個人と企業・組織の新たな関係を生みだしている
- ・ 取り組みに創意工夫（ユニークさ）が認められる
- ・ 特筆すべき成果がある（質・量）

本アワードに関する詳細は、[こちら](#)よりご確認ください。

以上

<本リリースに関するお問い合わせ先>  
株式会社 SHIFT IR 室  
メール：[ir\\_info@shiftinc.jp](mailto:ir_info@shiftinc.jp)