



2024年5月13日

各 位

会社名 株式会社 チノール
代表者名 代表取締役社長執行役員 豊田三喜男
(コード番号 6850 東証プライム)
問合せ先 常務執行役員経営管理本部長 大森一正
(TEL 03-3956-2115)

配当方針の変更（配当性向引き上げ）に関するお知らせ

当社は、2024年5月13日開催の取締役会において、現在進行中の2027年3月期を最終年度とする中期経営計画期間中の配当方針を下記の通り変更し、目安とする配当性向の引き上げを図ることといたしましたのでお知らせします。なお、変更後の配当方針は、2025年3月期より適用いたします。

記

1. 変更内容(下線部が変更箇所)

(変更前)

当社は、株主の皆さまに対する利益還元を経営の最重要政策の一つと位置付けています。企業価値の向上を目指し、中長期的な財務健全性の維持をベースに、獲得利益を戦略的な事業投資と株主還元へバランスよく配分することを基本として、連結配当性向 30%を目安に安定的かつ継続的な配当を実施します。

また、自己株式の取得・消却につきましても、資本効率向上の観点から、機動的に検討・実施するものといたします。

(変更後)

当社は、株主の皆さまに対する利益還元を経営の最重要政策の一つと位置付けています。企業価値の向上を目指し、中長期的な財務健全性の維持をベースに、獲得利益を戦略的な事業投資と株主還元へバランスよく配分することを基本として、中期経営計画(期間: 2022年3月期から2027年3月期の6年間)の後半3年間にあたるPhase2の期間において、最終年度の連結配当性向を40%まで引き上げていくことを目指し、持続的な利益成長を通じて増配を実現してまいります。

また、自己株式の取得・消却につきましても、資本効率向上の観点から、機動的に検討・実施するものといたします。

2. 変更理由

当社は、現在進行中の中期経営計画(期間: 2022年3月期から2027年3月期の6年間)の前半3年間にあたるPhase1において毎年度増配を実施いたしました。当社グループの企業価値向上に資する資本・財務戦略の一環として、今後もさらなる株主還元の充実を図るため増配基調の継続を目指すことといたしました。

以 上