

TOW、平均年収 6.7%アップに向けてベースアップを実施 —2022年1月の5.9%引き上げに続き、2024年1月から実施—

株式会社テー・オー・ダブリュー（本社：東京都港区 代表取締役社長：村津憲一）は、当社グループのパーパス「新しい時代の体験を創る」の実現、およびサステナビリティ方針である「社員一人一人が創り出す体験を通じて企業課題・社会課題の解決に取り組み、持続的に成長する会社へ」の実現に向けて、平均年収アップに向けてベースアップを実施することについて決議いたしました。

【年収水準引き上げの経緯】

当社では、持続的な価値を生み出すのは人であり社員が財産であるとの認識のもと、社員一人一人の成長を重視し、様々な取り組みを行っております。2022年には、事業成長ビジョンを加速するため、報酬制度を改訂し平均年収 5.9%の引き上げを行ったほか、選択式キャリア制度や評価制度の改訂、多様な人材育成・支援にも取り組んでまいりました。

以降、社員の業務の多様化や高度化に伴う提供価値向上への評価、急速に進むインフレーションに対する生活基盤支援、ますます激化する採用競争など、様々な変化とその対策の必要性が生じております。

こういった経緯を背景に、年収水準を平均 6.7%*引き上げることといたしました。従業員の活躍に対してこれまで以上に報いるとともに、高度な専門性を有する多様な人材を継続的に確保し、新しい時代の体験を創る人材がますます活躍できる基盤を強化してまいります。（*2023年12月18日時点での試算による理論値）

また、サステナビリティ方針の実現に向け、具体アクションを戦略的に推進する「サステナビリティ推進チーム」を設置することといたしました。詳しくは、本日発表の「組織変更及び人事異動に関するお知らせ」をご参照ください。

【ベースアップの概要】

対象者：正社員・契約社員 ※年俸制度適用者は対象外

支給内容：正社員は、等級に応じて職能給をベースアップ。契約社員は雇用形態に応じてベースアップ。

加えて、2024年6月期上期の業績に鑑み、TOWグループ従業員の活躍に報いた還元を行うため、特別賞与を支給することといたしました。概要は以下の通りとなります。

対象者：正社員・契約社員 ※執行役員は対象外

支給内容：正社員は、等級に応じて支給。契約社員は、雇用形態に応じて支給。

なお、年収水準の引き上げは、TOWグループ全体で行う予定です。

■株式会社テー・オー・ダブリューの概要

商号	株式会社テー・オー・ダブリュー
所在地	東京都港区虎ノ門四丁目3番13号 ヒューリック神谷町ビル
代表者	代表取締役社長 村津憲一
資本金	9億4,899万円

【本件に関する問い合わせ先】

株式会社テー・オー・ダブリュー 管理本部：舩森・鶴殿

電話：03-5777-1888 MAIL：tow_info@tow.co.jp