

2018年 4月 3日

『配偶者向け人事制度』を 事実婚や同性パートナー婚にも適用拡大

株式会社丸井グループ（本社：東京都中野区、代表取締役社長：青井 浩）は、この度、人事制度における配偶者の考え方について、法律婚に加え、異性事実婚や同性パートナー婚にも、適用を拡げることといたしました。従来の「配偶者」の呼称を「パートナー」に変更し、休暇や手当、福利厚生などの制度を適用します。



「PRIDE指標 2017」において、
最高評価である「ゴールド」を受賞

当社ではダイバーシティ&インクルージョンの考えのもと、すべてのお客さまに向けて取り組みを進めるとともに、社員一人ひとりが活躍できる環境を整えるべく「ワーキング・インクルージョン」を推進しています。その一環として、LGBT当事者への配慮、対応を明確にすべく、すでに2017年9月に労働協約を変更し、「性自認、性的指向」による差別待遇の禁止を加えております。今回、これらの状況をふまえ、配偶者向け人事制度を変更することになりました。

■ 適用開始日

2018年4月1日（日）

■ その他のLGBTの方へ向けた取り組み

丸井グループは、年齢の幅を超えて、LGBTの方々を含めた性別を超えて、障がいの有無を超えて、すべてのお客さまに楽しんでいただくために、さまざまな取り組みを行っています。

《具体的な取り組み》

- ・2016年より「東京レインボープライド」へ参加。2017年は、会場へのブース出店のほか、「マルイ」「モディ」12店舗でレインボーフラッグを掲示
- ・「マルイ」店舗でのLGBT就活生応援イベントの開催
- ・基礎知識のみならず、LGBT当事者を交えての接客ロールプレイングなどを盛り込んだLGBT研修を実施
- ・LGBT関連を含む仕事や自分、家族についての悩みなど幅広い相談ができる社外相談窓口や、LGBTに関する仕事上の悩み相談（当事者のみならず同僚からも受付）ができる社内相談窓口の設置

※その他の取り組み、詳細等については、こちらをご覧ください

「共創経営レポート2017(日本語版)」

→<http://www.0101maruigroup.co.jp/ir/lib/i-report.html>

「共創サステナビリティレポート2017(日本語版)」

→<http://www.0101maruigroup.co.jp/sustainability/lib/s-report.html>



■ 丸井グループの概要

商 号 : 株式会社 丸井グループ
 本社所在地 : 〒164-8701 東京都中野区中野4-3-2
 代表電話 : 03(3384)0101 FAX 03(5343)6615
 U R L : <http://www.0101maruigroup.co.jp>
 社 長 : 青井 浩
 主な関連会社 : (株)丸井、(株)エポスカード、(株)エイムクリエイツ ほか