



## 令和5年2月期 第1四半期決算短信〔日本基準〕（連結）

令和4年6月28日

上場会社名 パイプドHD株式会社 上場取引所 東  
 コード番号 3919 URL <https://www.pipedohd.com/>  
 代表者 (役職名) 代表取締役社長 (氏名) 佐谷宣昭  
 問合せ先責任者 (役職名) 取締役 (氏名) 大屋重幸 TEL 03-6744-8039  
 四半期報告書提出予定日 令和4年7月15日 配当支払開始予定日 —  
 四半期決算補足説明資料作成の有無：有  
 四半期決算説明会開催の有無：無

(百万円未満切捨て)

### 1. 令和5年2月期第1四半期の連結業績（令和4年3月1日～令和4年5月31日）

(1) 連結経営成績（累計） (%表示は、対前年同四半期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属する 四半期純利益	
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%
5年2月期第1四半期	2,234	15.5	499	△9.0	548	△9.9	287	△31.8
4年2月期第1四半期	1,935	33.1	549	93.8	608	114.6	421	137.3

(注) 包括利益 5年2月期第1四半期 288百万円 (△32.2%) 4年2月期第1四半期 426百万円 (178.6%)

	1株当たり 四半期純利益	潜在株式調整後 1株当たり 四半期純利益
	円 銭	円 銭
5年2月期第1四半期	36.38	36.30
4年2月期第1四半期	53.98	53.68

(2) 連結財政状態

	総資産	純資産	自己資本比率	1株当たり純資産
	百万円	百万円	%	円 銭
5年2月期第1四半期	9,587	5,827	59.3	717.94
4年2月期	9,337	5,487	58.7	694.78

(参考) 自己資本 5年2月期第1四半期 5,684百万円 4年2月期 5,483百万円

### 2. 配当の状況

	年間配当金				
	第1四半期末	第2四半期末	第3四半期末	期末	合計
	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭	円 銭
4年2月期	—	11.00	—	14.00	25.00
5年2月期	—	—	—	—	—
5年2月期(予想)	—	0.00	—	0.00	0.00

(注) 1. 直近に公表されている業績予想からの修正の有無：有  
 2. 配当予想の修正については、本日（令和4年6月28日）公表いたしました「令和5年2月期配当予想の修正（無配）に関するお知らせ」をご覧ください。

### 3. 令和5年2月期の連結業績予想（令和4年3月1日～令和5年2月28日）

(%表示は、通期は対前期、四半期は対前年同四半期増減率)

	売上高		営業利益		経常利益		親会社株主に帰属 する当期純利益		1株当たり 当期純利益
	百万円	%	百万円	%	百万円	%	百万円	%	円 銭
第2四半期（累計）	3,800	0.1	670	△18.7	670	△23.8	360	△36.4	45.62
通期	8,000	2.5	1,500	△9.7	1,500	△11.5	900	△18.4	114.04

(注) 直近に公表されている業績予想からの修正の有無：無

※ 注記事項

(1) 当四半期連結累計期間における重要な子会社の異動（連結範囲の変更を伴う特定子会社の異動）：無

(2) 四半期連結財務諸表の作成に特有の会計処理の適用：無

(3) 会計方針の変更・会計上の見積りの変更・修正再表示

- ① 会計基準等の改正に伴う会計方針の変更：有
- ② ①以外の会計方針の変更：無
- ③ 会計上の見積りの変更：無
- ④ 修正再表示：無

(4) 発行済株式数（普通株式）

① 期末発行済株式数（自己株式を含む）	5年2月期1Q	8,252,564株	4年2月期	8,226,664株
② 期末自己株式数	5年2月期1Q	334,822株	4年2月期	334,822株
③ 期中平均株式数（四半期累計）	5年2月期1Q	7,899,749株	4年2月期1Q	7,810,549株

※ 四半期決算短信は公認会計士又は監査法人の四半期レビューの対象外です。

※ 業績予想の適切な利用に関する説明、その他特記事項

本資料に記載されている業績予想等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、その達成を当社として約束する趣旨のものではありません。また、実際の業績等は様々な要因により大きく異なる可能性があります。業績予想の前提となる条件及び業績予想のご利用にあたっての注意事項等については、添付資料4ページ「連結業績予想等の将来予測情報に関する説明」をご覧ください。