

各位



会社名 株式会社大和証券グループ本社
代表者名 代表執行役社長 荻野明彦
(コード番号 8601 東証プライム・名証プレミア)

女性特有の健康課題への取り組み強化 「Daiwa ELLE Plan+ (プラス)」について

大和証券グループ（以下、当社）では、社員のウェルビーイング（※1）向上により生産性を高め、組織として高いパフォーマンスを発揮し続けることを目指し健康経営の推進に積極的に取り組んでいます。

このたび、女性特有の健康課題に対する従来の取り組みを強化した、「Daiwa ELLE Plan+ (プラス)」を開始します。

近年、女性の就業率が上昇する中、仕事と女性特有の健康課題との両立が課題となっています。経済産業省の調査によると月経随伴症、更年期症状、婦人科がん、不妊治療といった女性特有の健康課題による労働損失等の経済損失は社会全体で 3.4 兆円と試算されており、こうした課題に対する企業の取り組みの必要性が高まっています。

当社では 2018 年に女性特有の健康課題に対処するため、休暇制度、検診、リテラシー向上、相談窓口、不妊治療支援等の包括的な取り組みである「Daiwa ELLE Plan」を導入していますが、特に月経、更年期等による不調やストレスの軽減を図るため制度を拡充し、新たに以下の施策を実施します。

Daiwa ELLE Plan+ (プラス)

① フェムテック（※2）を活用したプログラムの導入

デバイスによる就寝中の精緻な温度リズム測定と専用アプリへの日々の体調記録により、自身の月経リズムを可視化。eラーニングと合わせた認知・行動変容プログラム（※3）。医務室保健師のサポートを合わせて実施し、身体的負担や精神的ストレスの軽減によりパフォーマンス向上を図る

② リテラシー向上の取り組み

婦人科の各分野の専門医師による当社社員向け動画を作成。男性社員も含め全社員が視聴。

I：月経随伴症、II：更年期症状、III：婦人科がん、IV：プレコンセプションケアと不妊治療

③ 定期健診検査項目の見直し

「骨密度検査」の追加、「経膈エコー」の対象年齢拡大

④ 医務室の婦人科診療拡充

漢方薬の取扱いの拡大、サプリメントの利用開始

今後も当社は、社員が能力を最大限発揮できる環境を整備し健康経営に積極的に取り組んでまいります。

※1 ウェルビーイング (Well-being)：身体的・精神的・社会的に良好な状態

※2 Female (女性) と Technology (テクノロジー) からなる造語。生理や更年期などの女性特有の悩みに先進的な技術を用いた製品・サービスにより対応するもの

※3 TOPPAN エッジ株式会社「わたし新発見プログラム™」