

2024年9月19日

各位

株式会社大和証券グループ本社

男性育休を考えるプロジェクト 「IKUKYU.PJT」への賛同

このたび、株式会社大和証券グループ本社（以下「当社」）は、積水ハウス株式会社（以下「積水ハウス」）が展開する男性育休を考えるプロジェクト「IKUKYU.PJT」に賛同いたしました。

「IKUKYU.PJT」は、積水ハウスが幹事を務め「男性の育児休業取得が当たり前になる社会」の実現に賛同する企業が9月19日の「育休を考える日」に、業種業界の垣根を越え、男性育休についてアクションを起こしていくプロジェクトです。

大和証券グループでは、企業理念の一つに「人材の重視」を掲げるとともに2030Vision実現に向けたマテリアリティの一つとして「ダイバーシティ&インクルージョン」を掲げています。多様な価値観を持つ人材が能力を最大限発揮できるよう、「多様性をチカラに変える」をスローガンに掲げ、ダイバーシティ&インクルージョンに積極的に取り組んでいます。

これまでも制度の拡充のみならず、環境整備に向け、様々な取り組みをしてきました。女性はもちろんのこと、男性の育児休業取得に向け、2026年度までの目標として「男性の育児休業取得率100%」および「取得日数14日以上」を掲げています。2022年10月には、男性は育児休業を連続2週間以上取得することを必須化し、2023年度末時点での平均取得日数は18.6日となっています。

当社は今後も、年齢、性別、国籍、障がいの有無にかかわらず、誰もが個性と能力を発揮し、お互いを尊重するダイバーシティ&インクルージョンを推進し、自社の取り組みを一層強化するとともに、社会全体の男性の育児休業取得の推進に貢献していきます。

19 #育休を考える日

（ご参考）

- 大和証券グループにおける取り組み
[大和証券グループ本社（人的資本への取り組み）](#)
- 積水ハウス 男性育休を考えるプロジェクト IKUKYU PJT.
[IKUKYU.PJT | 積水ハウス \(sekisuihouse.co.jp\)](#)

以上