

2024年9月5日

各位

会社名 株式会社CaSy
代表者名 代表取締役 CEO 兼 CFO 加茂 雄一
(コード番号 9215 東証グロース)
問合せ先 代表取締役 CEO 兼 CFO 加茂 雄一
(TEL. 050-3183-0299)

株式会社オープンハウスグループへの「福利厚生プラン導入」のお知らせ

当社は、従業員の家庭における家事負担を軽減し、個々の多様なライフスタイルの実現に寄与するクラウド型家事代行サービス CaSy の「福利厚生プラン」を、株式会社オープンハウスグループ（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：荒井 正昭、以下オープンハウスグループ）へ提供することとなりましたのでお知らせいたします。

■福利厚生プランの提供背景

2023年11月、経済産業省は令和5年度補正予算の概要を発表し、その中の「ライフステージを支えるサービス導入実証等事業」において中小企業等が従業員に家事支援サービスの利用機会を提供する取り組みに対する実証事業である「家事支援サービス福利厚生導入実証」が盛り込まれた実証実験が2024年5月より開始されております。

当社でも、仕事と生活の調和が実現した社会を目指し、当社のミッションである「大切なことを、大切にできる時間を創る。」という使命を果たすため、働く従業員の方々が利用いただきやすい福利厚生プランの提供を進めてまいります。

■オープンハウスグループからの導入にあたってのコメント

オープンハウスグループは、従業員の家庭での家事負担を軽減し、より多様な働き方・ライフスタイルの実現を支援ための新たな施策として、家事代行サービスを福利厚生として導入することを決定いたしました。

昨今、家事負担を軽減したいと考える共働き世帯や、Z世代を中心として、家事に費やす時間を軽減し、プライベートや仕事に充てる時間を増やしたいと考える層が増加しています。

こういった背景のもと、共働きや子育て中の世帯だけでなく、シングルペアレントや介護が必要な家族を持つ従業員など、さまざまな状況に応じた支援として、家事代行サービスがふさわしいと考え、採択しました。

■福利厚生プランとは

従業員が家事代行を気軽に利用していただくことで、家事の時間を家族団らんや学習に充てることができるようになり、時間と心にゆとりが生まれ、仕事の質や生産性を高めることができることを目的としています。企業様の様々なニーズに応じた、最適なプランをご提案させていただきます。

■福利厚生に家事代行を導入するメリット

- 従業員のパフォーマンス向上
従業員が家事代行を利用することで、家事の時間を家族や勉強に費やすことができるようになります。社員の時間にゆとりが生まれ、仕事の質も高まります。
- ワークライフバランスの改善・向上
従業員がやりがいや充実感を感じながら働き、各ライフステージにおいて多様な選択と希望の実現ができる生き方を応援いたします。

3. 企業イメージの向上
優秀な人材の確保、管理職の育成や定着率のアップにつながるようサポートいたします。
4. 特別価格でのご優待
話題の家事代行サービスを、特別価格で従業員様にご利用いただくことができます。
5. カンタン導入
発行したクーポンまたはギフトコードを従業員様に共有するだけ。
最小限のコストで実施できます。

■株式会社 CaSy 福利厚生導入ページ
[法人プランのご案内【CaSy（カジー）】家事代行サービス](#)

【参考】

[家事支援サービス 福利厚生導入実証事業](#)

以上