

2024年9月3日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 ジ ン ジ ブ
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 佐 々 木 満 秀
(コード番号：142A 東証グロース市場)
問 合 せ 先 常 務 取 締 役 新 田 圭
(TEL 03-5777-2679)

中小企業の「人的資本経営」を支える「人事部パック」販売開始のお知らせ

株式会社ジンジブ（本社：大阪市 代表取締役社長：佐々木満秀 以下「ジンジブ」）は、中小企業向けに人事支援を行う月額サービス「人事部パック」を販売開始します。

多くの中小企業から、人事部門がない、人事が1人しかいなくて動けない、人事部門で人材開発や戦略策定まで出来ていないといったお悩みを伺います。

ジンジブではこれまでの「高卒採用」の支援にとどまらず、中小企業の悩みに挙がる「採用戦略策定」「教育」「定着」「評価」や「福利厚生」に対して総合的にアドバイスや伴走を行い、人材に対しての投資を重視した「人的資本経営」を中小企業の予算感で支えてまいります。

高卒採用支援である「ジョブドラフト」をご支援している企業へは、高卒採用以外の人事戦略の相談に乗ることができます。若手採用や新卒採用はもちろん、人材育成や定着といった総合的な人事に関する体制づくりを支援することが可能になります。結果、企業の採用力向上や高卒採用の促進に良い影響を与えることができると考えております。

これにより、日本の根幹を支える中小企業にとっての本来の意味での「人事部」のパートナーとなり、企業の成長に貢献してまいります。

なお、本サービスは中期経営計画に示すジョブドラフトサービスの単価向上策の一部であり、全体に与える影響は現時点では軽微と考えておりますが、今後の販売状況等によって今後の中期経営計画への反映等を継続して検討して参ります。

サービスの詳細につきましては別紙、または URL

(<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000168.000048030.html>) をご確認ください。

■問い合わせ

株式会社ジンジブ IR 担当

メールアドレス：ir@jinjib.co.jp

以 上

中小企業の「人的資本経営」を支える「人事部」支援サービスの販売開始

高校生の就職を支援している「ジンジブ」（大阪市、代表取締役：佐々木満秀）は、中小企業向けに人事支援を行う月額サービス「人事部パック」を販売開始します。

これまでの「高卒採用」の支援にとどまらず、「採用戦略策定」「教育」「定着」「評価」「福利厚生」など、人材に対しての投資を重視した「人的資本経営」を中小企業の予算感で支えてまいります。



「人事部」パック発売開始の背景

2022年の中小企業調査では、人材育成の専門部署がある（人事部など）中小企業は6.2%で、約6割が「現場に任せている」「特に決めていない（都度判断）」で、計画的・組織的な人事育成体制の整備がされているとは言えません。（※1）

また、従業員数が少ないほど人材育成の専属部署がない傾向があります。従業員201人以上の企業では、人事部門など専門部門は20%、兼任などの担当者がある企業は半数程度でしたが、61～100人の企業では専門部署は4%程度でした。

ジンジブで、高卒採用の支援をしている企業も多くが中小企業です。

人材育成にとどまらず、「人事部・採用の専任担当者がいない」、「人事部門はあるが1名で相談相手がいない」、「企業の魅力を高めるために育成計画や評価や待遇、福利厚生などの制度を見直したいが、体系立って人材戦略や制度設計ができていない」などのお悩みを伺います。

また、多くの人事労務支援のサービスは分野ごとにサービスが分かれていることや、導入のコストが中小企業にとっては高額であることから導入にはハードルがあります。

高卒の社会人を始めとした若年層が、企業で長く活躍するためにも企業の人材に投資をする「人的資本経営」は非常に重要です。人的資本経営を強化することで、企業力が高まり、採用成功やエンゲージメントの向上により定着につながります。

これらの課題から、中小企業をご支援してきたジンジブだからこそ、「採用」のご支援に留まらない、「人的資本経営」の支援をするためのサービス「人事部パック」の発売にいたしました。

「採用課題」「教育課題」「定着課題」「評価制度」「給与制度」の課題に対して、月額10万～50万円のプランで、アドバイスや設計や運用のサポートを行います。

日本の根幹を支える中小企業にとっての「人事部」としてのパートナーとなり企業の成長に貢献いたします。

※1) 出典：「中小企業の人材育成の状況について」2022年8月商工中金景況調査より

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp

2

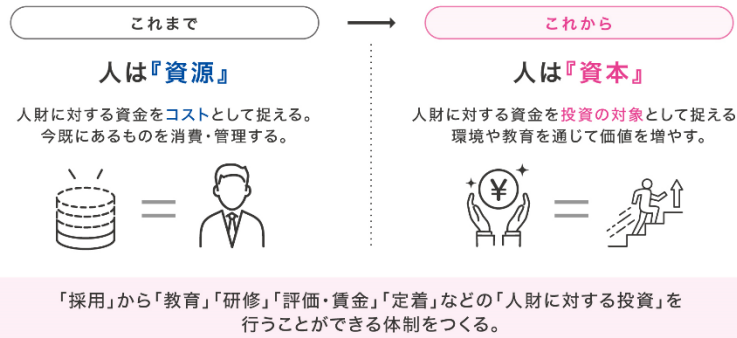
■「人事部パック」の内容

ジンジブが提供する「人事部パック」は、企業が働く人を「人財」へと育てる「人的資本経営」を運営するため、「採用」「教育」「研修」「評価」「賃金」「定着」などの人事戦略を相談、設計、運用をサポートする月額プランの人事向けの総合支援サービスです。

新卒採用、中途採用の採用計画や、採用ノウハウの提供、人材育成に関する教育制度や研修、評価制度や給与制度の構築のアドバイスや、福利厚生制度のご相談など、人事に関わる課題に合わせてサポートいたします。

企業の成長には「人事」が必要不可欠です！

これからの時代、企業経営には「人的資本経営」による経営戦略と人材戦略の連動が求められます！



企業の価値向上や、人財の質の向上につながり、世の中から選ばれる企業につながる。

※提案資料より「人的資本経営」のご説明

■ジンジブだから支援を決めた理由

ジンジブはこれまで高卒採用の採用ノウハウを始め、採用ツールのご提供、求人サイトやイベントなどの情報発信のご提供、採用後の定着研修をご支援し、年間 2,000 社を超える企業をサポートしています。

「18 才」という年齢が若い人のサポートをしてきたからこそ、人に対する投資の重要性や、働きやすさ、エンゲージメントの向上について考え、ご相談に乗ってまいりました。18 才が、働きがいを持って働くことができる環境は、どの年代にとっても良い環境となると身を持って体感してまいりました。

また、ジンジブでは高校生と高校に向けて、将来を考える“きっかけ”づくりのためのキャリア教育「ジョブドラフト Career」を提供しています。高校生が就職活動に入る前に、「自分が何に向いているか分からない」「社会にどんな仕事があるか分からない」という不安の声が多く、進路を決める前の自己や社会との向き合いが重要だと考えたからです。

このことは、企業の人事のご担当者様の「採用活動を始めたものの人が集まらない」「人材育成の計画の立て方が分からない」と言った、採用活動や社員のエンゲージメントの向上のお悩みに対しても、同じく活動前の準備として、自社の魅力を発見し、企業力を向上するためのサポートも必要だという想いから、この度の「人事部パック」の発売にいたりしました。

これから成長を目指す中小企業にとって、「ジンジブ」の社名の通り「人事部」として伴走をしてまいります。

「ジョブドラフト Career」とおしごと体験イベント「おしごとフェア」と「ジョブドラフト Fes」は、実績と内容が評価され、経済産業省が主催する「キャリア教育アワード」で優秀賞をいただきました。(※2)

※2) ジンジブ <https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000129.000048030.html>

■「人事部パック」のお問い合わせ先

株式会社ジンジブ HR コンサルティング事業部

お問合せフォーム：<https://jinjib.co.jp/contact> 「人事部パック」とご明記いただけますと幸いです。

TEL:06-7777-7779

所在地:〒541-0054 大阪府大阪市中央区南本町 2 丁目 6-12 サンマリオンタワー 14 階

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp

<会社概要>

■ 株式会社ジンジブ

代表取締役：佐々木 満秀（ささき みつひで）

本社所在地：大阪府大阪市中央区南本町 2-6-12 サンマリオンタワー14 階

拠点：大阪本社・東京・福岡・名古屋・仙台・広島・新潟・岡山・熊本・静岡

設立：2015年3月23日（グループ創業 1998年9月1日）

株式情報：東京証券取引所 グロース市場（証券コード：142A）

HP：<https://jinjib.co.jp/>

ジンジブは「高卒」の若者のための社会課題解決企業です。同じく「高卒社長」である佐々木が、「夢は、18才から始まる。」をスローガンに掲げて事業をはじめました。高校生のキャリア教育や、就活の情報提供、就職後の定着やスキルアップやキャリア形成、転職時の情報提供やサポートを行います。

● 高卒就活採用支援サービス 「ジョブドラフト」

高卒新卒で就職する高校生は、限られた情報や期間の中で、社会経験や自己理解の機会や、やりたいことや向いていることを考える期間が少ない中、就職先を選んでおり、将来に対して漠然とした不安を抱えています。

情報不足、理解不足などで納得できる企業選択ができず就職し、入社後にギャップを感じてしまうことが、入社1年目の「超早期離職」の要因の一つといえます。

将来について考えるきっかけを与えるキャリア教育支援「ジョブドラフト Career」や、これまでは文字情報のみの求人票でしか収集できなかった求人情報を、高校生に向けた発信をする就職情報アプリ「ジョブドラフト Navi」や、高校生のための合同企業説明会「ジョブドラフト Fes」を運営し高校生が自分の意思で未来を形作るためのサービスを展開しております。

また、卒業後の生徒には、高卒第二新卒や既卒者へのリスクリングと就職・転職を支援する「ジョブドラフト School」「ジョブドラフト Next」を運営し、社会に出た後にも寄り添っております。



・ジョブドラフト Navi：<https://job-draft.com/>

・「ジョブドラフト Fes」でのお仕事体験の様子

● 人材育成サービス

社会人として必要となる基礎スキルやマインド、DXを始めとしたこれからの社会で必要になるスキルの学びの講座を開発し、高校生や高卒社会人が人生100年時代の中、キャリアアップを実現するためのサポートを運営しております。

Z世代の採用育成を行う企業向けには、入社後の定着のための研修「ROOKIE'S CLUB（ルーキーズクラブ）」を行っています。デジタルマーケティング講座「DMU」などのスキルアップ講座も提供し、企業発展を促す若手人財の育成を支援してまいります。

【本件に関する取材の問い合わせ先】

株式会社ジンジブ 広報：佐藤（TEL 070-1686-0594）・杉尾（TEL 090-6568-5707） E-mail：pr@jinjib.co.jp